



Ipotesi di accordo in merito all'utilizzo delle risorse residue dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità - Annualità 2025 e determinazioni per l'anno 2026.

In data 23 settembre 2026, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscrivono la presente ipotesi di accordo.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Dr.ssa Simona Girolodi _____

Il Direttore Amministrativo – Dr.ssa Giuliana Bensa _____

Il Direttore Sanitario – Dr. Stefano Schieppati _____

Il Direttore Socio Sanitario – Dr. Dario Laquintana _____

Il Direttore S.C. Gestione delle Risorse Umane Dr.ssa Roberta Tassinari _____

Il Direttore Medico Presidio San Paolo – Dr.ssa Sabrina Passarella _____

Il Direttore Medico Presidio San Carlo – Dr.ssa Luciana Grapelli _____

Per le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità

ANAAO ASSOMED _____

FED. CIMO-FESMED _____

AAROI EMAC _____

FASSID _____

RSA FP CGIL _____

FVM _____

UIL FPL _____

FEDERAZIONE CISL MEDICI _____



Dato atto che con deliberazione n° 751 del 04.06.2026 sono stati quantificati definitivamente i fondi contrattuali anno 2025, della Dirigenza Area Sanità;

Preso atto che alla data odierna, le economie residue dei fondi contrattuali di cui agli artt. 72, 73 e 74 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, relative all'annualità 2025, risultano quantificate come riportato nella seguente tabella:

2025 - Dirigenza Area Sanità		TOT		
Gen ->Dicembre 2025		VALORE FONDO DEFINITIVO 2025	UTILIZZO AL 31.12.2025	RESIDUO
ART. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Straordinari in Rep.		179.375	
	Ind. Notturna		1.729	
	Ind. Festiva	1.565.433	25.866	
	Ind. di Reperibilità		353.694	
	Ind. Rischio Radiologico MEDICI		127.148	
	Ind. Guardia Notturna		1.572.416	
	Indennità di Pronto Soccorso	698.990	698.990	
	Afferimento Asst Nord Milano - competenza 2025	1.144		
	Incrementi CCNL ex art. 96 e art. 73	433.781		
	AMMONTARE CONSOLIDATO	2.699.348	2.959.219	
	RISORSE INCREMENTALI			
	RISORSE FONDI C.435 ART. 1 L.205/2017 - BES 2025	466.914		
	INCR. TERAPIE INTENSIVE - BES 2025	1.948		
	INCR. Ex art. 11 DL 35/2019 - BES 2025	202.327		
	TOTALE MODELLO A	3.370.537		
	INCREMENTO ART.18 COMMA 2 - LETT. A	294.203		
	INCREMENTO ART.18 COMMA 4	82.411		
	INDENNITA' PRONTO SOCCORSO ANNO 2025 SALDO (DGRXXII/5928 DEL 30/03/2026)	59.876	59.876	
	TOTALE FONDO CONTRATTUALE	3.807.027	3.019.095	787.931
ART. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	Ind. di Posizione Fissa		5.330.973	
	Ind. di Posizione Variabile		1.621.932	
	Ind. di Specificità Medica	11.914.459	7.371.548	
	Ind. di Specificità Sanitaria		211.984	
	Ind. Incarico Struttura Complessa		361.266	
	Ind. Di Sostituzione		49.127	
	Afferimento Asst Nord Milano - competenza 2025	40.446		
	Incrementi CCNL EX art. 94 e art. 72	493.384		
	AMMONTARE CONSOLIDATO	12.448.289	14.946.831	
	RISORSE INCREMENTALI			
	RISORSE FONDI C.435 ART. 1 L.205/2017 - BES 2025	490.261		
	INCR. TERAPIE INTENSIVE - BES 2025	14.093		
	INCR. Ex art. 11 DL 35/2019 - BES 2025	1.463.778		
	TOTALE MODELLO A	14.416.421		
	INCREMENTO ART.18 COMMA 1 - LETT. A	1.364.436		
	INCREMENTO ART.18 COMMA 1 - LETT. B	267.107		
	TOTALE FONDO CONTRATTUALE	16.047.964	14.946.831	1.101.134
ART. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	Produttività	1.554.194	2.211.775	
	Afferimento Asst Nord Milano - competenza 2025	4.712		
	Incrementi CCNL EX art. 95 e art. 74	279.414		
	AMMONTARE CONSOLIDATO	1.838.320	2.211.775	
	RISORSE INCREMENTALI			
	INCR. TERAPIE INTENSIVE - BES 2025	1.934		
	Certificati INAIL - BES 2025	127.507	127.507	
	INCR. Ex art. 11 DL 35/2019 - BES 2025	200.882		
	TOTALE MODELLO A	2.168.643		
	INCREMENTO ART.18 COMMA 3 - LETT. A	111.020		
	INCREMENTO ART.18 COMMA 4 - LETT. B	82.411		
	TOTALE FONDO CONTRATTUALE	2.362.074	2.339.282	22.792
TOTALE		22.217.065	20.305.208	1.911.857

De M

De M

De M

De M

De M

De M



Premesso che:

- l'art. 72 del CCNL Area Sanità 2019-2021, rubricato "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*", prevede l'obbligo di integrale utilizzo del relativo fondo, in quanto costituito da risorse aventi specifica destinazione contrattuale; il medesimo articolo stabilisce inoltre che le eventuali risorse residue che annualmente risultino disponibili a consuntivo siano temporaneamente utilizzate nel "*Fondo per la retribuzione di risultato*" relativo al medesimo anno e successivamente riassegnate al "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*" a decorrere dall'anno successivo;
- già nel corso dell'anno 2025 e successivamente nel corso dell'anno 2026 l'Amministrazione, anche alla luce delle trattative e delle intese raggiunte con le Organizzazioni Sindacali, ha avviato un significativo percorso di revisione organizzativa e di valorizzazione degli incarichi dirigenziali finalizzato ad assicurare una maggiore coerenza tra assetto organizzativo, responsabilità assegnate, graduazione degli incarichi e utilizzo delle risorse contrattuali;
- nell'ambito del predetto percorso è stata avviata una ricognizione complessiva degli incarichi dirigenziali conferiti e da conferire, finalizzata al progressivo adeguamento e aggiornamento del sistema degli incarichi aziendali;
- in data 29 gennaio 2026, con accordo sottoscritto tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità, si è provveduto, anche in ragione dei residui contrattuali maturati negli anni precedenti, a rivalutare i criteri di graduazione degli incarichi, prevedendo l'incremento della componente variabile della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali con decorrenza dall'anno 2025;
- le Parti, pertanto, anche alla luce del percorso di revisione organizzativa e valorizzazione degli incarichi tuttora in corso, ritengono opportuno definire criteri oggettivi di utilizzo delle risorse residue riferite all'anno 2025, tenendo conto dell'esigenza di valorizzare il contributo professionale e organizzativo assicurato dai dirigenti al perseguimento degli obiettivi aziendali;
- nell'incontro sindacale del 17 luglio 2026 la S.C. Gestione delle Risorse Umane ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali la consistenza, gli utilizzi e le proiezioni dei fondi contrattuali relativi agli anni 2025 e 2026.

Le parti concordano

1. Utilizzo del residuo del "*Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*" - annualità 2025

Le Parti concordano di destinare il residuo del fondo di cui all'art. 73 del CCNL 2019-2021 "*Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*" relativo all'anno 2025, pari ad euro 787.931, per l'incremento delle indennità riferite alla medesima annualità, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lettere e) ed f), del medesimo CCNL;



L'importo viene destinato come segue:

- indennità per servizio notturno, art. 77 comma 1 CCNL 2019-2021 – € 5,48;
- indennità per servizio prestato in giorno festivo, art. 77 comma 2 CCNL 2019-2021 - € 5,10;
- indennità di Pronta Disponibilità, art. 30 comma 7 del CCNL 2019-2021 - € 6,29.

2. Utilizzo del residuo del *"Fondo per la retribuzione degli incarichi"* - annualità 2025

Le Parti prendono atto che il residuo del *"Fondo per la retribuzione degli incarichi"* di cui all'art. 72 del CCNL vigente, relativo all'anno 2025, ammonta ad euro 1.101.134;

Ai sensi dell'art. 72, comma 3, del CCNL 2019-2021, tale importo è temporaneamente destinato al *"Fondo per la retribuzione di risultato"*, dell'anno 2025;

Le Parti convengono altresì che l'importo complessivamente disponibile per la distribuzione, pari ad euro 1.123.926 sia ripartito, in via eccezionale e limitatamente all'annualità 2025, assumendo quale parametro di riferimento l'incarico dirigenziale rivestito nel medesimo anno;

A tal fine sarà applicato un coefficiente di attribuzione graduato in misura inversamente proporzionale al valore economico dell'incarico posseduto, con l'obiettivo di favorire una più equilibrata distribuzione delle risorse disponibili e di riconoscere il contributo professionale e organizzativo assicurato dai dirigenti al conseguimento degli obiettivi aziendali. La quota economica verrà riconosciuta a condizione che il dirigente abbia prestato almeno tre mesi di effettivo servizio nel corso dell'anno 2025.

Le Parti precisano che il presente accordo interviene esclusivamente sulle modalità di distribuzione delle risorse del *"Fondo per la retribuzione di risultato"* relative all'anno 2025 e non comporta alcuna modifica della graduazione degli incarichi dirigenziali né dei valori economici della retribuzione di posizione, fissa o variabile, attribuiti agli incarichi medesimi.

Restano pertanto invariati l'assetto degli incarichi definito dall'Azienda e i relativi trattamenti economici. Il presente criterio assume carattere eccezionale e non consolidabile e non produce effetti sulle annualità successive.

Eventuali ulteriori interventi in materia di graduazione e valorizzazione degli incarichi saranno oggetto di successivi confronti e accordi tra le Parti, previa verifica della consistenza e sostenibilità del relativo fondo contrattuale.

3. Incremento stabile delle indennità a decorrere dall'01.01.2026

Le Parti, preso atto della consistenza e delle proiezioni di utilizzo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2026, come illustrati nell'incontro sindacale del 17 luglio 2026, concordano di destinare quota parte del fondo di cui all'art. 73 *"Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro"*, ai



ASST Santi Paolo e Carlo

sensi dell'art. 9, comma 5, lettere e) ed f), del CCNL 2019-2021, all'incremento stabile delle seguenti indennità con decorrenza 1° gennaio 2026:

- indennità per servizio notturno, art. 77 comma 1 CCNL 2019-2021 – € 4,74;
- indennità per servizio prestato in giorno festivo, art. 77 comma 2 CCNL 2019-2021- € 4,55;
- indennità di Pronta Disponibilità, art. 30 comma 7 del CCNL 2019-2021- € 3,25.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 comma 5 del CCNL 2019-2021 e dall'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..



Le