

**IL BENESSERE ORGANIZZATIVO
E LA PERCEZIONE DEL CAMBIAMENTO
NELLA PROFESSIONE MEDICA**

UN'INDAGINE EPIDEMIOLOGICA NEI MEDICI
E DIRIGENTI SANITARI IN LOMBARDIA

Stefano Magnone

Segretario Regionale ANAAO ASSOMED Lombardia

Di cosa vogliamo parlare

- «stato di salute» del nostro campione lombardo di medici
- Possibili cause di questo stato
- Possibili rimedi per ovviare alle attuali difficoltà
- Il ruolo delle aziende/enti e del sindacato



Cosa si dice in giro...

- An urgent healthcare workforce crisis is looming.
 - Because adequate supply and access to care are associated with better health and because these regional discordances are worsening, urgent systemic changes to the price and cost of medical education, postgraduate training, specialty practice patterns, and compensation are needed to address this crisis.
- Physicians often enter medicine to help others but increasingly find that an *excessive workload, administrative burdens, and the profit motives of insurance and pharmaceutical companies and health care systems* are intractable barriers

Cosa si dice in giro...

The NEW ENGLAND JOURNAL of MEDICINE

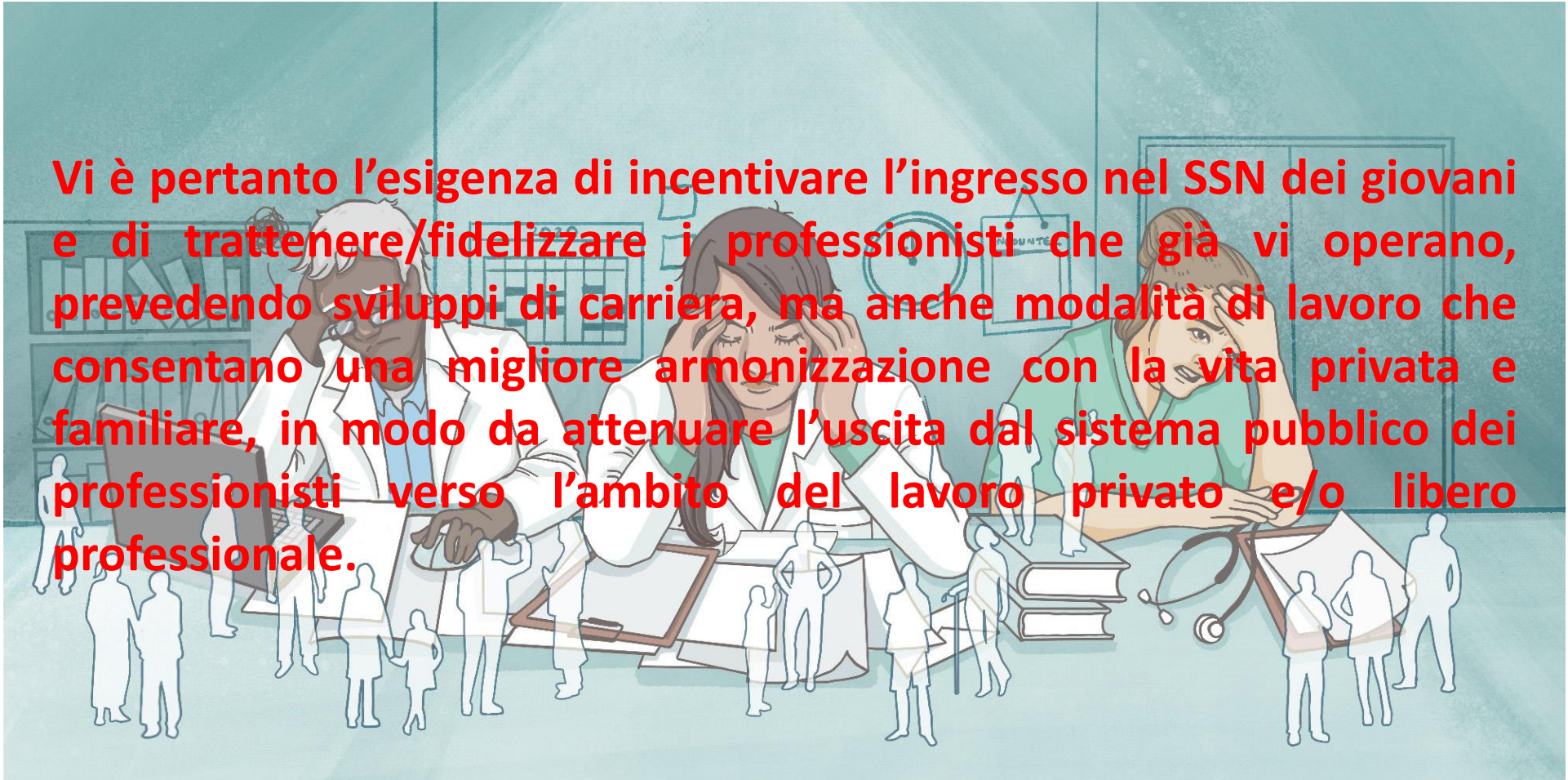
Table 1. Conceptual Model of Generational Differences in the Physician Workforce.*

Variable	Baby Boomers (1946–1964)	Generation X (1965–1980)	Millennials (1981–1996)
Values	Work ethic, professional achievement, personal responsibility	Flexibility, adaptability	Innovation, social responsibility, personal fulfillment
Emphasis	Hierarchical structures	Teamwork	Patient-centered care
Focus	Specialization	Work–life balance	Holistic care
Appreciation	In-person communication	Adaptability to technology	Technological innovation

* Adapted from Castro.³¹ The range of birth years for each generational population is shown in parentheses.

E da noi?

Vi è pertanto l'esigenza di incentivare l'ingresso nel SSN dei giovani e di trattenere/fidelizzare i professionisti che già vi operano, prevedendo sviluppi di carriera, ma anche modalità di lavoro che consentano una migliore armonizzazione con la vita privata e familiare, in modo da attenuare l'uscita dal sistema pubblico dei professionisti verso l'ambito del lavoro privato e/o libero professionale.



Atto di indirizzo per il rinnovo contrattuale del triennio 2019-
2021 per l'area del comparto sanità'

E da noi?

- E' fondamentale far leva sulla motivazione dei professionisti, garantire l'autonomia e l'esercizio della responsabilità, investire sullo sviluppo delle competenze e sui percorsi di carriera, nonché promuovere il merito e riconoscere i risultati
- Miglioramento del processo di programmazione dei fabbisogni formativi ed assunzionali del personale
- si ritiene auspicabile la presentazione di un disegno di legge delega che impegni il Governo a porre in essere una riforma organica del personale sanitario, che affronti le problematiche esistenti, stabilendo un nuovo assetto delle professioni sanitarie, quale strumento cardine e guida di un nuovo SSN, caratterizzato da una forza lavoro moderna e al passo con i tempi

INDAGINE CONOSCITIVA SUL RIORDINO DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Camera dei Deputati - XII Commissione (Affari sociali)

Roma 29 gennaio 2025

Dott.ssa Mariella Mainolfi

Direttore generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del SSN

E ora cominciamo da dove eravamo arrivati

^{1a} Medicina del Lavoro

ORIGINAL ARTICLE

Med. Lav. 2022; 113 (4): e2022037

DOI: 10.23749/mdl.v113i4.13219

Psychometric properties of the Copenhagen Burnout Inventory (CBI) in Italian Physicians

EDOARDO NICOLÒ AIELLO¹, ELENA FIABANE², SIMONA MARGHERITTI^{3*}, STEFANO MAGNONE⁴,
NADIA BOLOGNINI^{3,5}, MASSIMO MIGLIORETTI^{3*}, INES GIORGI^{6*}

¹PhD Program in Neuroscience, School of Medicine and Surgery, University of Milano-Bicocca, Monza, Italy

²Department of Physical and Rehabilitation Medicine of Genova Nervi Institute, Istituti Clinici Scientifici Maugeri, Genova, Italy

³Department of Psychology, University of Milano-Bicocca, Milano, Italy

⁴Regional Secretary, ANAAO ASSOMED Lombardia Associazione Medici Dirigenti, Milano, Italy

⁵Neuropsychological Laboratory, IRCCS Istituto Auxologico Italiano, Milano, Italy

⁶Department of Public Health, Experimental and Forensic Medicine, University of Pavia, Pavia, Italy

International Archives of Occupational and Environmental Health (2023) 96:377–387

<https://doi.org/10.1007/s00420-022-01929-6>

ORIGINAL ARTICLE



Prevalence and determinants of Italian physicians' burnout in the "post-COVID-19" era

Elena Fiabane¹ · Simona Margheritti^{2,3} · Edoardo Nicolò Aiello⁴ · Stefano Magnone⁵ · Massimo Miglioretti^{2,3} · Paola Gabanelli⁶ · Ines Giorgi⁷

Received: 23 June 2022 / Accepted: 16 October 2022 / Published online: 6 November 2022

© The Author(s) 2022

Grazie

