

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 13.02.2023

Determinazione del Direttore Generale n. DG/10/2023

DIREZIONE PROPONENTE		Direzione Generale	
Responsabile del procedimento		Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Attestazione in ordine alla legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)		Il Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot.	Oggetto:	APPROVAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL CCNL DELL'AREA SANITA' TRIENNIO 2016-2018 IN MATERIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO E ORARIO DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SANITARIA.	

Il Direttore Generale,

richiamata la Deliberazione Consiliare n.3=168 dell'11.03.1997 con cui si è disposto di prendere atto della D.G.R. n. 24936 del 18.02.1997 con la quale il Pio Albergo Trivulzio è stato riconosciuto Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza a prevalente attività sanitaria, ora convertita in Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio con effetto dall'1.12.2003 giusta Ddg Assessorato Famiglia e Solidarietà Sociale Regione Lombardia del 21.10.2003 n.17577 ed atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio/Istituto Frisia di Merate sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto Sanità/Area Sanità/Area delle Funzioni Locali vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del D.L.vo n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

dato atto che in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018;

visto l'allegato Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto dalle parti in sede di delegazione trattante dell'Area della Dirigenza Sanitaria in data 19.12.2022 in materia di retribuzione di posizione e risultato e orario di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del CCNL suddetto;

considerato che il predetto Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 19.12.2022 risulta coerente con i principi e gli obiettivi di razionalizzazione dell'organizzazione aziendale, valorizzando la funzione di responsabilizzazione del personale dirigenziale;

ritenuto, pertanto, di condividere ed approvare il predetto Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 19.12.2022 in materia di retribuzione di posizione e risultato e orario di lavoro;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze della Direzione Generale;

attestata la rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisita l'attestazione in ordine alla legittimità dell'atto del Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lett. c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanese Martinetti e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

1. di approvare l'allegato Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto dalle parti in sede di delegazione trattante dell'Area della Dirigenza Sanitaria in data 19.12.2022 in materia di retribuzione di posizione e risultato e orario di lavoro;
2. di dare mandato agli uffici competenti di porre in essere gli adempimenti finalizzati a dare applicazione al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale di cui al punto 1) del presente provvedimento.

Il Direttore Generale
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.



AREA GESTIONE RISORSE UMANE

E ACCREDITAMENTO

Servizio Risorse Umane

Tel. 02.4029.218

risorse.umane@pioalbergotrivulzio.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2022 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO – ORARIO DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA

In data 19.12.2022 presso l'aula "Beata Gianna" del Pio Albergo Trivulzio tra la Delegazione trattante di parte datoriale e la Delegazione di parte sindacale dell'Area Sanità si procede alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2022 in materia di orario di lavoro e retribuzione di posizione e risultato dell'Area della Dirigenza Sanitaria";

LE PARTI

Visto il CCNL dell'Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019 e premesso che negli incontri di delegazione trattante dell'Area della Dirigenza Sanitaria svoltisi nello specifico in data 20.10.2022 e 29.11.2022 si addiveniva all'intesa in merito alle ponderazioni sulla retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale nonché sui criteri regolanti la disciplina dell'orario di lavoro dei dipendenti afferenti l'area medesima;

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Articolo 1 – Campo di applicazione e durata.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Area della Dirigenza Sanitaria dipendente dell'ASP IMMeS e PAT.

Il presente Contratto Integrativo Aziendale rimarrà in vigore fino alla stipula di un successivo CCIA, fatto salvo quanto definito da specifiche modifiche allo stesso o da accordi successivi o da intervenute norme contrattuali collettive. Per le materie regolate dal presente CCIA, dalla data di effettiva attuazione della presente disciplina, cessano di avere efficacia i precedenti accordi aziendali comunque denominati.

1

ASP IMMeS e PAT

Via Marostica 8, 20146 Milano Tel. 02.4029.1

E-mail ufficio.protocollo@pioalbergotrivulzio.it

PEC ufficio.protocollo@pioalbergotrivulzio.legalmail.it

Codice Fiscale/Partita IVA: 04137830966

www.iltrivulzio.it



Articolo 2 – Orario di lavoro.

Fermo restando quanto previsto al Capo III del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019, la disciplina dell'orario di lavoro della dirigenza sanitaria è imperniata sui seguenti criteri:

- mantenimento delle attuali fasce orarie e dei criteri di flessibilità. L'orario di lavoro di 38 ore settimanali, di cui 4 ore dedicate all'aggiornamento, sarà articolato su 5 giorni settimanali di 7 ore e 36 minuti. L'orario di ingresso è flessibile, nel rispetto dell'accreditamento aziendale (senza fasce di ingresso) e delle esigenze di servizio;
- ricorso all'istituto delle prestazioni aggiuntive (remunerazione € 60/ora) per la copertura delle ore inserite nella programmazione al fine di garantire la presenza medica nei pomeriggi dei giorni feriali dalle 16:00 alle 20:30. Il Direttore di UOC autorizza il ricorso all'istituto delle prestazioni aggiuntive dopo aver verificato che le ore siano state svolte e che siano in eccesso al debito di orario contrattuale;
- copertura dei turni nelle giornate di sabato, domenica e festivi con ricorso all'orario ordinario di lavoro prevedendosi il riposo compensativo di norma entro la settimana successiva e comunque entro il mese successivo, su richiesta del medico, altrimenti verranno pagate come lavoro straordinario;
- la remunerazione delle guardie notturne e/o festive svolte in Azienda è stabilita in € 100,00 con applicazione della disciplina di cui all'art. 26 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- riconoscimento delle ore rese in eccedenza all'orario ordinario (previa autorizzazione del Direttore di UOC) da fruirsi a titolo di recupero compensativo entro il bimestre successivo con liquidazione a titolo di straordinario degli eventuali residui non goduti per esigenze di servizio.

Articolo 3 – Retribuzione di posizione e di risultato.

Fermo restando quanto previsto dal Titolo V del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019, il riconoscimento della retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d'incarico avviene sulla scorta degli indici di seguito specificati:

Retribuzione di posizione

Incarico	Indice
Incarico UOC	85
Incarico UOS di UOC	59
Incarico di altissima professionalità	51
Incarico di alta specializzazione (ex eccellenza e ex alta spec.)	44
Incarico professionale di consulenza (> 5 ANNI)	26
Incarico professionale di base (< 5 ANNI)	11
Fondo posizioni da ricoprire	12

La ripartizione della retribuzione di risultato – correlata all’incarico svolto e alla preventiva definizione da parte dell’ASP IMMeS e PAT degli obiettivi e dei livelli di prestazione da assegnare nell’ambito del ciclo delle performance - avviene sulla scorta della definizione della quota teorica individuale spettante a ciascun dirigente determinata in applicazione degli indici di seguito specificati:

Retribuzione di risultato

Incarico	Indice
Incarico UOC	2
Incarico UOS di UOC	1,8
Incarico di altissima professionalità Incarico di alta specializzazione	1,6
Incarico professionale di consulenza (> 5 ANNI)	1,5
Incarico professionale di base (< 5 ANNI)	1

La quota teorica individuale spettante a ciascun dirigente determinata in applicazione degli indici sopra specificati viene correlata alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi indicata nella scheda di valutazione come di seguito specificato:

Valutazione	%
Da 0% a 50%	0%
Da 50,01% a 60%	60%
Da 60,01% a 70%	70%
Da 70,01% a 80%	80%
Da 80,01% a 90%	90%
Da 90,01% a 100%	100%

Articolo 4 – Norme finali.

Per quanto non previsto dal presente contratto si applicano le disposizioni dei contratti collettivi nazionali e aziendali vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, il 19.12.2022




Per la parte datoriale

~~Roberto~~
Giuseppe Merisio

Per la parte sindacale

FCGIL Medici e Dir SSN. De Chioz Siro
AUPI
FASSIO
SINARO Eubone

ANTONIAUTI NAMA
JACENTINI GIUSEPPA
RECCI ANTONELLA - ANAS Assomedi

 **CISL FP MILANO METROPOLI**
Eustachio Vignone