



VERBALE DEL 10/12/2021 DIRIGENZA - AREA SANITA'

In data **10/12/2021** la delegazione trattante di parte pubblica aziendale e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità si sono incontrate per la trattazione dei seguenti argomenti all'ordine del giorno:

1. Sottoscrizione contrattazione collettiva integrativa "Fondo Disagio" (art.7 comma 5 lettera e) ed f) CCNL 2016-2018 Area Sanità) a seguito del positivo parere del Collegio Sindacale (verbale nr 8 del 22/09/2021);
2. Revisione "*Regolamento Aziendale di Libera Professione intramuraria*" alla luce delle Linee Guida regionali in materia;
3. - varie ed eventuali.

1. Sottoscrizione contrattazione collettiva integrativa "Fondo Disagio" (art.7 comma 5 lettera e) ed f) CCNL 2016-2018 Area Sanità) a seguito del positivo parere del Collegio Sindacale (verbale nr 8 del 22/09/2021)

Le parti procedono con la sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale "Fondo Disagio" ad eccezione del rappresentante AAROI EMAC il quale prende atto che l'accordo non accoglie la richiesta a suo tempo avanzata circa la remunerazione della guardia anestesiologicala con € 150,00.

Le OO.SS. a tal proposito comunicano che torneranno sull'argomento in occasione del nuovo CCNL.

2. Revisione "*Regolamento Aziendale di Libera Professione intramuraria*" alla luce delle Linee Guida regionali in materia;

La Dott.ssa Ursino rappresenta alle OO.SS la necessità di procedere con la revisione del Regolamento in materia di libera professione intramuraria considerate le linee guida regionali approvate con DGR XI/3540 del 07/09/2020 nonché di rideterminare le tariffe anche in relazione alla loro scomposizione rilevato che la percentuale accantonata per remunerare il personale di supporto diretto risulta insufficiente a coprire il costo. Nell'occasione propone altresì di rivedere la percentuale destinata al fondo di collaborazione del personale della Dirigenza PTA portandola dall'attuale 0.8% al 1%. Inoltre, viene letta la richiesta pervenuta dalla Direzione Medica dell'Ospedale di Seriate circa l'incremento dal 30% al 40% della quota destinata all'Anestesista di sala operatoria in occasione di intervento in libera professione.

Precisa, altresì, che sarà necessario puntualizzare meglio la previsione sulle prestazioni aggiuntive (c.d. area a pagamento) soprattutto per ribadire che l'effettuazione delle prestazioni aggiuntive comporta l'effettuazione di ore aggiuntive. Partendo dal presupposto che il più delle volte le prestazioni nascono da situazioni emergenti ed eccezionali non già considerate nell'ambito della programmazione mensile al fine della rilevazione delle ore aggiuntive potrebbe essere considerato il trimestre successivo all'effettuazione con congelamento della liquidazione sino ad assolvimento del corrispondente debito orario.

Le OO.SS. concordano sulle necessità espresse e rimangono in attesa di ricevere la Bozza di Regolamento rivisto. Ribadiscono comunque l'esigenza di una corretta applicazione delle norme regolamentari già in essere circa la figura dell'anestesista che deve essere nominativamente individuato in occasione dell'intervento previsto e conseguentemente remunerato. Si dichiarano pertanto contrari all'incremento della percentuale.

Con riferimento alla nomina della prevista Commissione Paritetica, considerato che l'Azienda intende procedere con l'inserimento di nr 4 componenti chiede alle OO.SS. di segnalare nr 4 nominativi di rappresentati sindacali.

Le OO.SS. comunicano da subito all'Azienda i 4 nominativi per la Commissione Paritetica:

- Dott. Antonio Restivo ANAAO ASSOMED;
- Dott. Vincenzo Aquilina AAROI EMAC;
- Dott. Gherardo Ghilardi FASSID area SRN;
- Dott. Gianpaolo Barbieri FASSID Area AUPI

3. varie ed eventuali - proposta Aziendale sulla graduazione degli incarichi ed in particolare sulla valorizzazione economica degli stessi.

La delegazione di parte pubblica fa presente di aver avuto mandato da parte della Direzione Generale di ridiscutere sulla valorizzazione economica degli incarichi tenuto conto che la quota disponibile per attribuzione di nuovi incarichi si è rilevata insufficiente a garantire le proposte pervenute dalle diverse UU.OO..

La Dr.ssa Ursino sottolinea che l'attuale situazione di criticità circa l'arruolamento di nuove risorse spinge inequivocabilmente verso una maggiore valorizzazione delle professionalità già presenti in Azienda nella consapevolezza che possa rappresentare strumento di fidelizzazione. D'altronde sin dall'inizio era stata messa in evidenza l'esiguità delle risorse a disposizione mantenendo inalterati i valori degli incarichi. Ad ulteriore conferma procedendo a quantificare l'impatto economico delle proposte incarichi pervenute emerge una quantificazione di € **212.000,00** rispetto ad un avanzo del fondo di € 276.000,00. Su tale avanzo gravano però anche i costi legati a nuove assunzioni (specificità medica) ed eventuali incarichi che vengono a maturazione in relazione al compimento dei cinque anni di anzianità.

La proposta aziendale è quella di agire sugli incarichi maggiormente valorizzati (incarichi di Struttura/altissima professionalità) mantenendo inalterato il valore delle restanti tipologie di incarichi.

Pertanto si riapre il **confronto** sulla graduazione degli incarichi ed in particolare sulla valorizzazione economica degli stessi. La proposta determinerebbe come importo a favore di nuovi incarichi quanto segue:

PROPOSTA AZIENDA	
SC NR 39 (MENO € 1.000)	39.000,00
SSD NR 5 (MENO € 500)	2.500,00
SS NR 22+3 (MENO € 335)	8.375,00
	49.875,00

Cui si aggiungono le risorse per adeguamento dei fondi ai sensi del comma 435 bis articolo 1 della Legge 205/2017 riconosciute nel BES 2021 e comunicate dalla DG Welfare in occasione dell'Assestamento di Bilancio 2021 pari ad € **37.868**.

L'importo complessivo a disposizione per nuovi incarichi ammonterebbe ad € 188.000, comprensivo della quota originariamente e prudenzialmente individuata in € **100.000**.

Il rappresentante UMI avanza l'idea di estendere alle diverse tipologie di incarico quanto previsto nel CCNL riguardo alla diversa valorizzazione economica tra gli incarichi di struttura di area territoriale e quelli di area ospedaliera.

La delegazione di parte pubblica anche alla luce dell'assenza del Direttore Sociosanitario ritiene poca opportuna la proposta della differenziazione degli incarichi tra area ospedaliera e area territoriale.

Le OO.SS. rinviando la valutazione della proposta ad intervenuta sottoscrizione del nuovo CCNL.

A conclusione le OO.SS. all'unanimità approvano la proposta dell'azienda sulla nuova valorizzazione degli incarichi come riportata nell'**Allegato 1** fissandone la decorrenza al **01/01/2022**.

Inoltre in vista del riconoscimento per l'anno 2022 di ulteriori risorse ex articolo 1 comma 435 bis Legge 205/2017, sovrapponibile come importo a quello del 2021, propongono di procedere all'accoglimento di tutte le richieste avanzate dai Direttori di struttura unitamente all'entrata a regime dal 01/01/2022 dell'accordo del 05/05/2021 relativamente agli incarichi di natura professionale. Propongono altresì di informare i dipendenti dei contenuti del presente confronto.

3. varie ed eventuali - problematiche connesse al potenziamento dei servizi di anestesia mediante ricorso a cooperativa.

Il Rappresentante ANAAO informa gli altri rappresentanti sindacali, della nota inviata all'Azienda in merito all'affidamento del servizio di anestesia nonché della risposta ricevuta sulla quale ribadisce la sua insoddisfazione rimarcando che, alla luce di una sentenza della Corte di Cassazione, procederà ulteriormente e che la sua richiesta era finalizzata ad ottenere chiarimenti e garanzie circa la qualità del servizio espletato dall'aggiudicatario.

Il Direttore Amministrativo risponde che il tenore della richiesta pareva diverso e ribadisce che la finalità dell'iniziativa aziendale è stata quella di garantire il servizio mediante un supporto ai professionisti strutturati. Precisa altresì che l'Azienda ha verificato il possesso del titolo di specializzazione in anestesia da parte dei professionisti utilizzati dalla cooperativa e si dichiara aperto ad accogliere proposte alternative a quelle trovate dall'Azienda.

Vengono evidenziate dal rappresentante AAROI difficoltà nella gestione della turnistica in relazione alla poca disponibilità dei professionisti della cooperativa a svantaggio degli strutturati.

Il Direttore Sanitario verificherà quanto segnalato mediante incontri ad hoc con il Direttore del DEA.

3. varie ed eventuali - problematiche connesse alla guardia radiologica

La Dr.ssa Ursino riepiloga la richiesta pervenuta dal rappresentante FASSID area SRN il quale lamenta il mancato riconoscimento dell'indennità per guardie festive della durata di 6 ore. Dopo aver rammentato il contenuto dell'art.26 del CCNL 2016-2018 e la mancata previsione della frazionabilità del turno diversamente dalla pronta disponibilità, le parti ritengono di valutare la possibilità di un "legittimo" riconoscimento delle guardie di 6 ore, con compenso corrispondente al 50% di quello previsto per il turno di 12 ore, anche alla luce di contratti integrativi di altre aziende che gestiscono situazioni simili.

La Delegazione di Parte Pubblica:

		Presenti	Assenti	Firma
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		
Dott. Pietro Imbrogno	DIRETTORE SANITARIO	X		
Dott.ssa Patrizia Bertolaia	DIRETTORE SOCIO SANITARIO		X	
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		

Per le OO.SS:

	SIGLA	Presenti	Assenti	Firma
Merisi Federico	Fps CISL Medici		X	
Bendotti Cesarina	Fps CISL Medici		X	
Ghilardi Gherardo	FASSID area SRN	X		
Tocalli Loredana	FASSID area AIPaC		X	
Adriano Di Marco	ANPO		X	
Falsetti Francesco	FVM UMI	X		
Gualteroni Carlo	CIMO	X		
Rossi Roberto	CGIL Medici e Non Medici		X	
De Stefano Fabio	CGIL Medici		X	
Restivo Antonio	ANAAO ASSOMED Dirigenza Medica e Settore Dirigenza Sanitaria	X		
Aquilina Vincenzo	AAROI EMAC	X		
Sagliocco Orlando	AAROI EMAC		X	
Riva Ivano	AAROI EMAC		X	
	FESMED		X	
Abbiati Maurizio	UIL Fpl - Medici e Non Medici		X	
Murabito Angelo	Fps CISL Non Medici		X	
Abrha Daniel	Fps CISL Non Medici		X	
Gianpaolo Barbieri	FASSID Area AUPI	X		
Bonzi Delia	FASSID Area SINAFO	X		

Allegato 1

TIPOLOGIA INCARICO	DESCRIZIONE	VALORE ATTUALE	VALORE PROPOSTA
STRUTTURA COMPLESSA AREA CHIRURGICA	Incarichi di natura gestionale per le cui competenze, complessità, responsabilità, autonomia, strategicità e risorse attribuite si rinvia ai contenuti del POAS vigente.	€ 33.249	€ 32.249
STRUTTURA COMPLESSA AREA MEDICA - DIRIGENZA SANITARIA - DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	Incarichi di natura gestionale per le cui competenze, complessità, responsabilità, autonomia, strategicità e risorse attribuite si rinvia ai contenuti del POAS vigente	€ 31.727	€ 30.727
STRUTTURA COMPLESSA AREA TERRITORIO	Incarichi di natura gestionale per le cui competenze, complessità, responsabilità, autonomia, strategicità e risorse attribuite si rinvia ai contenuti del POAS vigente	€ 30.976	€ 29.976
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE/STAFF	Incarichi di natura gestionale che si caratterizzano per la gestione di strutture dipartimentali o di strutture collocate in staff alle Direzioni Strategiche che si caratterizzano per le forti relazioni funzionali con le Direzioni Strategiche in quanto, per la tipologia di attività espletata, interagiscono con tutte le strutture aziendali. Per le competenze, responsabilità, autonomia e risorse attribuite si rinvia ai contenuti del POAS vigente.	€ 21.387	€ 20.887
STRUTTURA SEMPLICE DI UOC/STAFF	Incarichi di natura gestionale che si caratterizzano per la gestione di strutture afferenti ad UOC o collocate in staff alle Direzioni Strategiche. Per le competenze, responsabilità, autonomia e risorse attribuite si rinvia ai contenuti del POAS vigente.	€ 19.293	€ 18.958
ALTISSIMA PROFESSIONALITA AZIENDALE/ DIPARTIMENTALE	L'incarico si caratterizza per la gestione a livello aziendale/dipartimentale di processi operativi e/o di controllo e/o di consulenza e/o studio che richiedono altissima competenza tecnico-specialistica difficilmente intercambiabile in ambito aziendale e del SSR, con eventuale gestione di team operativi o di progetto. L'incarico si caratterizza per l'elevata strategicità a livello aziendale e per la piena autonomia nella gestione dei processi tecnico-specialistici di competenza.	€ 21.387	€ 20.887
ALTISSIMA PROFESSIONALITA' DI UOC	L'incarico si caratterizza per la gestione a livello di struttura complessa di processi operativi e/o di controllo e/o di consulenza e/o studio che richiedono nell'ambito della disciplina altissima competenza tecnico specialistica difficilmente intercambiabile in ambito aziendale e del SSR, con eventuale gestione di team operativi o di progetto. L'incarico si caratterizza per la rilevante strategicità a livello aziendale e per la piena autonomia nella gestione dei processi tecnico-specialistici di competenza.	€ 19.293	€ 18.958
ALTA SPECIALIZZAZIONE AZIENDALE/ DIPARTIMENTALE	L'incarico si caratterizza per la autonoma gestione a livello aziendale/dipartimentale di processi o segmenti di processi operativi strategici che richiedono una alta competenza tecnico-specialistica difficilmente intercambiabile in ambito aziendale, con eventuale gestione di team operativi o di progetto	€ 13.207	€ 13.207
ALTA SPECIALIZZAZIONE DI UOC	L'incarico si caratterizza per la autonoma gestione a livello di struttura di processi o segmenti di processi operativi che richiedono una alta competenza tecnico-specialistica difficilmente intercambiabile nell'ambito dell'UOC, con eventuale gestione di team operativi o di progetto	€ 11.000	€ 11.000
INCARICO PROFESSIONALE	L'incarico si caratterizza per gestione di processi operativi standard o segmenti di essi che richiedono una buona competenza tecnico-specialistica, acquisita con almeno 5 anni di esperienza professionale, da espletarsi nell'ambito delle direttive del diretto responsabile	€ 7.743	€ 7.743
INCARICO DI BASE	L'incarico si caratterizza per lo svolgimento di attività professionali di base che richiedono competenza tecnico-specialistica adeguata, da espletarsi anche in team nell'ambito delle direttive del diretto responsabile e sotto la diretta supervisione dello stesso	€ 1.500	€ 1.500