



In data **05/05/2021** le parti di seguito indicate, a seguito della certificazione a cura del Collegio Sindacale (verbale nr 1 del 21/01/2021) hanno sottoscritto l'allegato

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE - CCNL 2016-2018 AREA SANITA'

"FONDI ARTT 94, 95 E 96"

		Presenti	Assenti	Firma
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		FIRMATO 5/05/2021
Dott. Gabriele Mario Perotti	DIRETTORE SANITARIO	X		FIRMATO 5/05/2021
Dott.ssa Patrizia Bertolaia	DIRETTORE SOCIOSANITARIO	X		FIRMATO 5/05/2021
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		FIRMATO 5/05/2021

Per le OO.SS:

	SIGLA	Presenti	Assenti	Firma
Merisi Federico	Fps CISL Medici		X	
Bendotti Cesarina	Fps CISL Medici		X	
Servillo Michele	Fps CISL Medici		X	
Bracelli Stefano	FASSID	X		
Ghilardi Gherardo	FASSID area SRN	X		
Tocalli Loredana	FASSID area AIPaC		X	
Adriano Di Marco	ANPO		X	
Falsetti Francesco	FVM UMI		X	FIRMATO E-MAIL 7/05/21
Gualteroni Carlo	CIMO		X	
Rossi Alberto	CIMO		X	
Rossi Roberto	CGIL Medici e Non Medici		X	FIRMATO E-MAIL 5/05/21
Restivo Antonio	ANAAO ASSOMED Dirigenza Medica e Settore Dirigenza Sanitaria	X		FIRMATO E-MAIL 5/05/21
Invernizzi Rocco	ANAAO ASSOMED Dirigenza Medica	X		
Aquilina Vincenzo	AAROI EMAC	X		FIRMATO E-MAIL 6/05/21
Sagliocco Orlando	AAROI EMAC		X	
Riva Ivano	AAROI EMAC		X	
	FESMED		X	
Abbiati Maurizio	UIL Fpl - Medici e Non Medici		X	
Murabito Angelo	Fps CISL Non Medici		X	
Abrha Daniel	Fps CISL Non Medici		X	
Vender Carla	FASSID Area AUPI	X		FIRMATO E-MAIL 6/05/21
Bonzi Delia	FASSID Area SINAFO	X		FIRMATO E-MAIL 5/05/21

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE - CCNL 2016-2018 AREA SANITA' **“FONDI ARTT 94, 95 E 96”**

La contrattazione integrativa conseguente al CCNL Area Sanità 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019 risente, considerati i tempi di sottoscrizione della presente Ipotesi, degli eventi eccezionali che hanno interessato l'anno 2020 a partire dalla fine del mese di febbraio.

L'avvio della discussione risale al 03/08/2020, data nella quale è stata portata all'attenzione delle OO.SS. la costituzione dei Fondi artt. 94, 95 e 96 del CCNL 2016 - 2018 all'01/01/2020, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 2016 - 2018, nonché i criteri generali per le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale.

Si riportano di seguito i fondi anno 2020 come da ultimo rideterminati con deliberazione nr 482 del 11/06/2020 (parere Collegio Sindacale verbale nr 4 del 16/06/2020):

- Art. 94 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” è pari ad € **7.358.541,00** nel quale sono confluiti:
 - per intero il fondo di posizione, equiparazione, specificità della dirigenza medica ammontante per il 2019 ad € **6.985.794,5**;
 - per intero il fondo di posizione della dirigenza sanitaria e delle professioni ammontante per il 2019 ad € **372.746,49**;
- Art. 95 “Fondo per la retribuzione di risultato” è pari ad € **1.381.278,00** nel quale sono confluiti:
 - per intero il fondo di retribuzione di risultato dirigenza medica ammontante per il 2019 ad € **1.112.054,00**;
 - la quota parte del fondo di retribuzione di risultato dirigenza Sanitaria compresa la dirigenza delle professioni sanitarie ammontante per il 2019 ad € **269.224,00**;
- Art. 96 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” è pari ad € **2.326.399,00**, comprensivo dell'incremento 2019 ex art. 1 comma 435 Legge 205/2017, e per il quale si è in attesa di conoscere l'ulteriore incremento previsto per l'anno 2020 ai sensi del medesimo disposto normativo.

ART.1 - Fondo per la retribuzione degli incarichi

Le parti preliminarmente rilevano l'esistenza di differenziazioni di trattamento economico nella parte variabile della retribuzione di posizione all'interno delle vecchie aree contrattuali che la precedente contrattazione aveva mantenuto tenuto conto del preannunciato nuovo CCNL di fatto intervenuto a fine 2019. Tale situazione è conseguente alla costituzione dell'ASST Bergamo Est nella quale sono confluiti dirigenti portatori di trattamenti economici differenziati in relazione all'ente di provenienza.

La costituzione della nuova area contrattuale ha ulteriormente aggravato tale situazione in quanto pur essendo in essere la medesima graduazione di posizione sia in area medica che in area sanitaria esiste una forte differenza nell'importo attribuito quale variabile aziendale.

Le parti conseguentemente ritengono prioritaria la necessità di dare applicazione, anche per la parte variabile della retribuzione di posizione, a quanto previsto all'art.91, comma 10 del CCNL 2016-2018 e cioè di garantire la medesima retribuzione di posizione complessiva, a parità di rilevanza delle funzioni, a tutti i dirigenti dell'Area Sanità.

A tal fine decidono di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 95 comma 9 procedendo alla riduzione stabile del "*Fondo per la retribuzione di risultato*" nella misura del 30% incrementando le risorse destinate al fondo art. 94 "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*".

L'importo complessivo trasferibile dall'anno 2020 dal "*Fondo per la retribuzione di risultato*" al "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*" è pari ad € **414.383,00** (30% delle risorse stabili del fondo di risultato anno 2020) previa autorizzazione regionale allo spostamento di dette risorse. Conseguentemente il fondo art. 94 "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*" della dirigenza Area Sanità sarà pari a € **7.772.924,00**.

Al fine di pervenire all'obiettivo di garantire, a parità di incarico attribuito, la medesima retribuzione di posizione variabile nell'ambito della Dirigenza confluita nella Area Sanità le parti concordano di ripartire le quote trasferite come segue:

- € 333.616,00 a favore della Dirigenza medica che si sommano alla quota dell'ex fondo di posizione (per un importo complessivo pari a € 7.319.410,00). Tale importo è destinato all'equiparazione con decorrenza 01/01/2020 della variabile aziendale degli incarichi di alta specializzazione di U.O. a quella già in godimento al personale confluito dall'ex ASL di BG. Relativamente agli incarichi di natura professionale +5, per i quali si pone identico problema di equiparazione, considerato il numero rilevante di destinatari (126 medici ospedalieri) le parti ritengono di operare l'omogeneizzazione in un triennio, fatta eccezione per i dirigenti destinatari della clausola di garanzia ai quali verrà riconosciuta a titolo di retribuzione di posizione variabile aziendale con decorrenza 01/01/2020 quanto attribuito con la clausola di garanzia determinandone l'azzeramento ed il riconoscimento della restante quota con decorrenza 01/01/2022. (allegato 1 i cui costi esposti si riferiscono agli incarichi attualmente attribuiti).

- € 80.767,00 a favore della Dirigenza Sanitaria compresa la dirigenza delle professioni sanitarie che si sommano alla quota dell'ex fondo di posizione (per un importo complessivo pari a € 453.513,00). Tale importo consente di equiparare con decorrenza 01/01/2020 la retribuzione variabile aziendale della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie a quella della Dirigenza Medica. L'operazione determina l'assorbimento di quanto riconosciuto quale clausola di garanzia agli aventi titolo. (allegato 2 i cui costi esposti si riferiscono agli incarichi attualmente attribuiti).

Per effetto di quanto di quanto previsto nei commi che precedono la valorizzazione a regime degli incarichi della Dirigenza dell'Area Sanità è quella riportata nell'allegato 3.

Le parti considerato che:

- l'attuale graduazione degli incarichi fa riferimento all'assetto organizzativo previsto dal POAS 2016 - 2018 e che si è in attesa delle Linee Guida per la redazione dei nuovi POAS,

- sono previsti incrementi del fondo di posizione ex art 1 comma 435 bis legge 205/2017, in deroga all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017,

e che tali situazioni di incertezza non consentono quindi di formulare una nuova graduazione e pesatura degli incarichi dirigenziali per tutti i dirigenti dell'Area Sanità dell'ASST Bergamo Est, condividono di destinare gli eventuali residui delle quote parti come sopra ripartite a favore della rispettiva area dirigenziale a titolo di variabile aziendale in relazione alla tipologia di incarico come segue:

INCARICO DIRIGENZIALE	PESO
Struttura Complessa	100
Struttura Semplice/Dipartimentale	85
Alta Specializzazione	75
Natura professionale	60

ART.2 - Fondo per la retribuzione di risultato

Per effetto di quanto concordato in relazione allo spostamento di € **414.383,00** a favore del fondo ex art 94, il fondo art 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" della dirigenza Area Sanità sarà pari ad € **966.895,15** così composto:

- Dirigenza medica € 778.437,81

- Dirigenza Sanitaria compresa la dirigenza delle professioni sanitarie € 188.457,34

Le parti prendono atto di quanto contenuto nell'art.95 comma 11 il quale prevede che "Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL e fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale, la destinazione annuale delle risorse disponibili del presente fondo, tra le categorie di dirigenti di cui al comma 2, lett. a), b), c), destinatarie dei precedenti fondi, è

effettuata in modo tale da garantire a ciascuna di esse quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della presente Ipotesi di CCNL”.

La retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare sia la performance organizzativa che quella individuale.

La *performance organizzativa* è connessa al raggiungimento degli obiettivi aziendali relativi all'efficienza e alla qualità delle prestazioni erogate, secondo quanto indicato nelle specifiche schede di budget definite con i responsabili delle singole unità operative.

La *performance individuale* è collegata al sistema di valutazione individuale, nell'ambito del quale sono individuati gli obiettivi individuali, ed alla stessa è connessa una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla stessa.

Sulla base delle previsioni di cui all'art.93 commi 8 e 9 le parti concordano:

- di individuare nel 10% del fondo e rispettivamente della dirigenza medica e della dirigenza sanitaria compresa quella delle professioni sanitarie il limite massimo di dipendenti cui attribuire la maggiorazione. Di tale limite sarà data informazione ai valutatori in fase di avvio del processo di valutazione annuale;
- di determinare la misura della maggiorazione nella **misura del 40%** del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente.

ART.3 - Modalità di erogazione della retribuzione di risultato

In relazione alla tempistica di assegnazione degli obiettivi aziendali, si ritiene possibile l'erogazione della retribuzione di risultato con le seguenti modalità:

1. obiettivi semestrali aziendali per un massimo del 40% del Fondo, quota da erogarsi nel mese di agosto dell'anno di riferimento:

I parametri per la determinazione delle quote individuali sono sotto riepilogati:

- a) grado di raggiungimento degli obiettivi semestrali aziendali di U.O., previa validazione del processo da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
- b) percentuale del rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time),
- c) effettivo servizio prestato, in misura direttamente proporzionale al numero di giornate di presenza in servizio,
- d) peso della qualifica ricoperta con la parametrizzazione sotto riportata:

INCARICO DIRIGENZIALE	PESO
Struttura Complessa	100
Struttura Semplice/Dipartimentale	85

Natura professionale	75
-----------------------------	-----------

2. agli **obiettivi annuali** per la restante parte del 60% del Fondo, quota da erogarsi a maggio dell'anno successivo a quello di riferimento:

I parametri per la determinazione delle quote individuali sono sotto riepilogati:

- a) grado di raggiungimento degli obiettivi annuali aziendali di U.O., previa validazione del processo da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
- b) apporto individuale rilevato attraverso il punteggio complessivo della scheda di valutazione annuale;
- c) percentuale del rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time);
- d) effettivo servizio prestato, in misura direttamente proporzionale al numero di giornate di presenza in servizio;
- e) peso della qualifica ricoperta con la parametrizzazione sotto riportata

INCARICO DIRIGENZIALE	PESO
Struttura Complessa	100
Struttura Semplice/Dipartimentale	85
Natura professionale	75

- f) esclusione del personale che ha conseguito valutazione negativa nell'anno di riferimento;

Resta inteso che alla quota del 60% saranno sommate eventuali risorse economiche non utilizzate secondo quanto previsto dall'art 95 comma 8 del CCNL 2016 – 2018 Area Sanità.

Quanto alla maggiorazione della retribuzione di risultato il riconoscimento della stessa è subordinato all'aver conseguito la valutazione >95 (>95/100 supportato da motivazione).

Ai sensi dell'art. 15, comma 1 del CCNL 2016 -2018 Area Sanità, restano esclusi dall'attribuzione della Retribuzione di risultato i dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo.

ART.4 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Le parti di comune accordo decidono di rinviare la contrattazione sul fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'anno 2021 considerato che l'eventuale elevazione di alcune indennità remunerate dal fondo richiedono una puntuale analisi per numeri e costi al fine di rilevare la corrispondente copertura.

Per l'anno 2020 eventuali risorse residue del fondo ex art. 96 sono sommate alle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e vincolate a retribuzione di risultato.

ART.5 - Norma finale e transitoria.

Le parti concordano che, laddove per motivi di natura contabile Regione Lombardia non dovesse autorizzare per l'anno 2020 lo spostamento delle risorse dal Fondo per la retribuzione di risultato al Fondo per la retribuzione degli incarichi, lo stesso è differito all'anno 2021 e le previsioni contenute nell'art.1 commi 4, 5 e 6 saranno applicate a decorrere dall'01/01/2021.

Pertanto per l'anno 2020 si procederà alla liquidazione di quota aggiuntiva di retribuzione di posizione secondo i criteri riportati nel comma 7 dell'art. 1.

Il giorno 12/01/2021 le parti di seguito indicate si sono incontrate per la discussione della presente ipotesi.

		Presenti	Assenti	Firma
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	x		f.to
Dott. Gabriele Mario Perotti	DIRETTORE SANITARIO		x	
Dott.ssa Patrizia Bertolaia	DIRETTORE SOCIOSANITARIO		x	
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	x		f.to

Per le OO.SS:

	SIGLA	Presenti	Assenti	Firma
Merisi Federico	Fps CISL Medici		x	
Bendotti Cesarina	Fps CISL Medici		x	
Servillo Michele	Fps CISL Medici		x	
Ghilardi Gherardo	FASSID area SRN	x		
Tocalli Loredana	FASSID area AIPaC		x	
Adriano Di Marco	ANPO		x	
Falsetti Francesco	FVM UMI		x	
Gualteroni Carlo	CIMO		x	
Rossi Alberto	CIMO		x	
Rossi Roberto	CGIL Medici e Non Medici	x		f.to
Restivo Antonio	ANAAO ASSOMED Dirigenza Medica e Settore Dirigenza Sanitaria	x		f.to
Aquilina Vincenzo	AAROI EMAC		x	
Sagliocco Orlando	AAROI EMAC	x		
Riva Ivano	AAROI EMAC		x	
	FESMED		x	
Abbiati Maurizio	UIL Fpl - Medici e Non Medici		x	
Murabito Angelo	Fps CISL Non Medici		x	
Abrha Daniel	Fps CISL Non Medici		x	
Vender Carla	FASSID Area AUPI	x		Sottoscrive parzialmente l'accordo in allegato nota esplicativa
Bonzi Delia	FASSID Area SINAFO		x	f.to
Bracelli Stefano	FASSID - Coordinatore Regionale	x		f.to
Bonzi Delia	FASSID Area SINAFO		x	f.to

DIRIGENZA MEDICA	INCARICO	ATTUALE VARIABILE	PROPOSTA VARIABILE	COSTO ANNO VARIABILE AZ PROPOSTA		ALLEGATO 1
611 - R.E. strutt. complessa (chir.)	SC	1.173,00	1.173,00	228.735,00		
612 - R.E. strutt. complessa (med.)	SC	1.132,88	1.132,88	309.276,24		
613 - R.E. strutt. complessa (terr.)	SC	1.152,06	1.152,06	29.953,56		
621 - R.E. strut. semplice dipart.	SD	683,61	683,61	26.660,79		
631 - R.E. struttura semplice	SS	637,92	637,92	157.566,24		
661 - R.E. altissima specializzazione dip.	AS	683,61	683,61	-		
661 - R.E. altissima specializzazione UO	AS	637,92	637,92	-		
661 - R.E. alta specializzazione dip.	AS	515,92	515,92	181.087,92		
661 - R.E. alta specializzazione UO	AS	274,29	346,76	166.791,56		
661 - R.E. alta specializzazione terr	AS	346,76	346,76	18.031,52		
671 - R.E. prof/consul/studio/ricer(+5)	IP	-	172,50	282.555,00		
671 - R.E. prof/consul/studio/ricer terr(+5)	IP	139,08	172,50	6.727,50		
681 - R.E. professionale di base (-5)	IB	-	-	-		
R.E. professionale di base SENZA INCARICO	PR	-	-	-		
				1.407.385,33		
clausola di garanzia costo 2020	28.429,20					
ex fondo posizione medici	6.985.794,00					
30% ex fondo risultato medici	333.616,00					
totale	7.319.410,00					
COSTO ANNO VARIABILE AZ PROPOSTA	1.407.385,33					
COSTO ANNO FISSA CONTRATTUALE	2.215.998,20					
specificità medica	3.197.203,06					
indennità struttura complessa previste	439.374,00					
totale	7.259.960,59					
RESIDUO	59.449,41					
OMOGENEIZZAZIONE VARIABILE ALTA SPECIALIZZAZIONE UO (TRA TERR E OSP)						
	274,29	DA 01/01/2020 PASSANO A 346,76		COSTO OPERAZIONE		
				72,47	34.858,07	
OMOGENEIZZAZIONE VARIABILE INC PROF +5 (TRA TERR E OSP)						
	-	DA 01/01/2020 ARRIVERANNO IN TRE ANNI A 172,50				
COME	172,50/3	57,50		282.555,00		
1° ANNO		57,50		94.185,00		
2° ANNO		115,00		188.370,00		
3° ANNO		172,50		282.555,00		
Ex Territoriali	33,42			1.303,38	DA 01/01/2022 DIFF (172,50-139,08)	
				283.858,38		

DIRIGENZA SANITARIA	INCARICO	ATTUALE VARIABILE	PROPOSTA VARIABILE	COSTO ANNO VARIABILE AZ PROPOSTA	ALLEGATO 2
616 - R.E. strutt. complessa	SC	296,26	1132,88	14.727,44	
617 - Struttura complessa DELLE PROFESSIONI	SC	462,97	1132,88	14.727,44	
621 - R.E. strut. semplice dipart.	SD	289,03	683,61	8886,93	
631 - R.E. struttura semplice	SS	223,08	637,92	16585,92	
661 - R.E. altissima specializzazione dip.		289,03	683,61	8886,93	
661 - R.E. altissima specializzazione UO		223,08	637,92	8292,96	
661 - R.E. alta specializzazione DIP	AS	259,83	515,92	26827,84	
661 - R.E. alta specializzazione uo	AS	4,07	346,76	22539,4	
661 - R.E. alta specializzazione terr	AS	333,98	346,76	9015,76	
672 - R.E. prof/consul/studio/ricer(5-15)	IP	-	172,5	15697,5	
671 - terr - R.E. prof/consul/studio/ricer(+15)	IP	172,50	172,5	15697,5	
681 - R.E. professionale di base (-5)	IB	-		0	
				161.885,62	
clausola di garanzia costo	1.400,00				
ex fondo posizione sanitari	372.746,00				
30% ex fondo risultato sanitari	80.767,00				
totale	453.513,00				
COSTO ANNO VARIABILE AZ PROPOSTA	161.885,62				
COSTO ANNO FISSA CONTRATTUALE	267.499,31				
COSTO ind. Str. Comp	20.436,00				
totale COSTO	449.820,93				
RESIDUI	3.692,07				

ALLEGATO 3

AREA SANITA'	VARIABILE AZIENDALE MESE PER 13 MENSILITA'
611 - R.E. strutt. complessa (chir.)	1.173,00
612 - R.E. strutt. complessa (med.)	1.132,88
613 - R.E. strutt. complessa (terr.)	1.152,06
616 - R.E. strutt. complessa	1132,88
617 - Struttura complessa DELLE PROFESSIONI	1132,88
621 - R.E. strut. semplice dipart.	683,61
631 - R.E. struttura semplice	637,92
661 - R.E. altissima specializzazione dip.	683,61
661 - R.E. altissima specializzazione UO	637,92
661 - R.E. alta specializzazione dip.	515,92
661 - R.E. alta specializzazione UO	346,76
671 - R.E. prof/consul/studio/ricer(+5)	172,50
681 - R.E. professionale di base (-5)	-

Nota esplicativa

La scrivente Organizzazione sindacale FASSID area AUPI ha valutato di sottoscrivere parzialmente l'accordo per i seguenti motivi:

Fassid- AUPI, pur condividendo l'impianto complessivo dell'ipotesi di Contrattazione Integrativa Aziendale presentata dall'amministrazione e discussa al tavolo sindacale del 12.01, ha chiesto nel corso della trattativa di inserire un correttivo relativamente agli incarichi di Alta Specializzazione.

L'ipotesi aziendale definisce infatti 2 tipologie di incarico, all'interno dell'unico incarico di Alta Specializzazione previsto dal nuovo CCNL (art.18):

- Alta specializzazione Dipartimentale (denominata nella vigente CIA Alta Specializzazione Aziendale C1)
- Alta Specializzazione di Unità Operativa (C2)

In modo arbitrario la proposta della nuova CIA omologa l'Alta Spec. Territoriale (C1) con l'Alta spec. di U.O. anziché con il suo corrispettivo ospedaliero C1.

Il correttivo richiesto da AUPI è di equiparare le Alte Specializzazioni C1 sia territoriali che ospedaliere (2 dirigenti sanitari), affermando un principio di equità tra ospedale e territorio: a parità di funzione e responsabilità deve corrispondere analoga tipologia di incarico e pari trattamento economico.

La richiesta non è stata accolta dall'amministrazione per il seguente motivo: il territorio non avendo i dipartimenti non può avere incarichi a valenza dipartimentale.

Durante la trattativa tale motivazione non è stata condivisa da AUPI principalmente per i seguenti motivi:

1. L'omologazione richiesta degli attuali incarichi C1 denominati Alta Specializzazione Aziendale, come previsto nella CIA in vigore, sono stati definiti dipartimentali in questa trattativa e solo per la parte ospedaliera
2. Se si volesse mantenere la dicitura proposta di Alta Spec. Dipartimentale, si precisa che i Presidi Territoriali (ex Distretti) di fatto corrispondono dal punto organizzativo ai Dipartimenti ospedalieri. Anche nel nuovo contratto sono infatti previste le "strutture semplici dipartimentali o distrettuali" equiparando di fatto dipartimenti e distretti (gli attuali PreSST).
3. La Struttura Semplice di Staff alla Direzione sociosanitaria Servizi alla Famiglia, a cui afferiscono gli psicologi territoriali, è equiparabile alla Struttura Semplice Dipartimentale.

Si segnala inoltre che nel corso della trattativa è stato richiesto di portare da 1 a 2 unità le Altissime professionalità di U.O. pari al 7% degli incarichi di natura professionale (arrotondato all'unità superiore), così come previsto dal nuovo contratto.

Anche questa richiesta non è stata accolta

La delegata Aziendale FASSID-AUPI
Dott.ssa Carla Vender

15.01.2021

DEFINITIVO CIA - CCNL 2016-2018 AREA SANITA' - FONDI ARTT. 94, 95 E 96 e DELIBERA ORGANISMO PARITETICO

Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>

mer 05/05/2021 19:35

A: (alberto.rossi1958@gmail.com) <alberto.rossi1958@gmail.com>; (demetrio.latella@gmail.com) <demetrio.latella@gmail.com>; (cbendotti@gmail.com) <cbendotti@gmail.com>; (gualtzer@libero.it) <gualtzer@libero.it>; (info@unionemedici.it) <info@unionemedici.it>; adriano.dimarco@hotmail.com <adriano.dimarco@hotmail.com>; roberto.rossi@cgil.lombardia.it <roberto.rossi@cgil.lombardia.it>; segreteria@fesmed.it <segreteria@fesmed.it>; tocalli.fassidaipac.reg@gmail.com <tocalli.fassidaipac.reg@gmail.com>; mr.antonioestivo@gmail.com <mr.antonioestivo@gmail.com>; michele.servillo@ats-bg.it <michele.servillo@ats-bg.it>; ivoriva78@gmail.com <ivoriva78@gmail.com>; orlando.sagliocco@gmail.com <orlando.sagliocco@gmail.com>; vincenzo.aquilina@gmail.com <vincenzo.aquilina@gmail.com>; gghilardi@sirm.org <gghilardi@sirm.org>; uilfplbg@tiscali.it <uilfplbg@tiscali.it>; Stefano Bracelli <stefanobracelli@gmail.com>; segreteria@cimolombardia.it <segreteria@cimolombardia.it>; Rocco Invernizzi <rocco.invernizzi@asst-bergamoest.it>; a.murabito@cisl.it <a.murabito@cisl.it>

Cc: Caterina Ursino <caterina.ursino@asst-bergamoest.it>; Luca Vecchi <luca.vecchi@asst-bergamoest.it>; Patrizia Bertolaia <patrizia.bertolaia@asst-bergamoest.it>; Gabriele Mario Perotti <gabriele.perotti@asst-bergamoest.it>

 2 allegati (4 MB)

DELIBERA 353 DEL 23-04-2021 - COSTITUZIONE ORGANISMO PARITETICO.pdf; DEFINITIVO fondi area sanità - 05-05-2021.pdf;

Si trasmettono in allegato:

- Contratto Integrativo Aziendale - CCNL 2016-2018 Area Sanità - "Fondi artt. 94, 95 e 96" a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'ipotesi di CIA (verbale nr 1 del 21/01/2021

come da accordi intercorsi si rimane in attesa di ricevere la sottoscrizione via e-mail.

Ringraziamo Il Dott. Restivo che ha già provveduto.

- deliberazione nr 353 del 23/04/2021 ad oggetto "Costituzione dell'organismo paritetico ai sensi dell'art.6 bis del CCNL 19/12/2019 - dell'Area Sanità"

Auguriamo una buona serata.

Cordialità.

Dr.ssa Elena Reduzzi

U.O.C. Gestione Risorse Umane - 035.3063833

risorseumane@asst-bergamoest.it

Sistema Socio Sanitario

**Regione
Lombardia****ASST Bergamo Est**

R: DEFINITIVO CIA - CCNL 2016-2018 AREA SANITA' - FONDI ARTT. 94, 95 E 96 e DELIBERA ORGANISMO PARITETICO

Unione Medici <info@unionemedici.it>

ven 07/05/2021 11:23

A: Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>

Con la presente il sottoscritto Francesco Falsetti in qualità di rappresentante FVM/UMI sottoscrive il Contratto Integrativo aziendale – CCNL 2016/2018 Area Sanità "Fondi artt. 94-95-96".

Cordiali saluti Falsetti Presidente UMI

Da: Risorse Umane Sede Amministrativa [mailto:risorseumane@asst-bergamoest.it]**Inviato:** mercoledì 5 maggio 2021 19:36**A:** (alberto.rossi1958@gmail.com); (demetrio.latella@gmail.com); (cbendotti@gmail.com); (gualtzer@libero.it); (info@unionemedici.it); adriano.dimarco@hotmail.com; roberto.rossi@cgil.lombardia.it; segreteria@fesmed.it; tocalli.fassidaipac.reg@gmail.com; mr.antonioestivo@gmail.com; michele.servillo@ats-bg.it; ivoriva78@gmail.com; orlando.sagliocco@gmail.com; vincenzo.aquilina@gmail.com; gghilardi@sirm.org; uilfpbg@tiscali.it; Stefano Bracelli; segreteria@cimolombardia.it; Rocco Invernizzi; a.murabito@cisl.it; d.abraha@cisl.it; roberto.rossi@cgil.lombardia.it; Carla Vender; mr.antonioestivo@gmail.com; Delia Beatrice Bonzi; mao.abbiati@gmail.com; uilfpbg@tiscali.it**Cc:** Caterina Ursino; Luca Vecchi; Patrizia Bertolaia; Gabriele Mario Perotti**Oggetto:** DEFINITIVO CIA - CCNL 2016-2018 AREA SANITA' - FONDI ARTT. 94, 95 E 96 e DELIBERA ORGANISMO PARITETICO**Priorità:** Alta

Si trasmettono in allegato:

- Contratto Integrativo Aziendale - CCNL 2016-2018 Area Sanità - "Fondi artt. 94, 95 e 96" a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'Ipotesi di CIA (verbale nr 1 del 21/01/2021
come da accordi intercorsi si rimane in attesa di ricevere la sottoscrizione via e-mail.
Ringraziamo Il Dott. Restivo che ha già provveduto.
- deliberazione nr 353 del 23/04/2021 ad oggetto "Costituzione dell'organismo paritetico ai sensi dell'art.6 bis del CCNL 19/12/2019 - dell'Area Sanità"

Auguriamo una buona serata.

Cordialità.

Dr.ssa Elena Reduzzi

U.O.C. Gestione Risorse Umane - 035.3063833

risorseumane@asst-bergamoest.it

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est

Questa comunicazione e ogni eventuale documento allegato sono ad uso esclusivo del destinatario e contengono informazioni riservate. Il messaggio ed eventuali documenti allegati non hanno natura personale e le eventuali risposte alla presente potranno essere conosciute da più soggetti e unità operative all'interno della Azienda Socio Sanitaria Territoriale Bergamo Est, che a vario titolo abbiano interesse ad assolvere le specifiche richieste o esigenze oggetto della comunicazione. Se non siete l'effettivo destinatario della consegna della comunicazione e se l'aveste ricevuta per errore, ci scusiamo per l'accaduto e vi invitiamo cortesemente ad eliminarla in maniera definitiva senza possibilità alcuna di recupero e di comunicare immediatamente l'accaduto ai nostri uffici. Qualsiasi modifica o distribuzione a terzi è assolutamente vietata. Vi ricordiamo, inoltre, che la comunicazione, la diffusione, l'utilizzo e/o la conservazione dei dati ricevuti per errore, costituiscono violazioni alle disposizioni del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea e sono sanzionabili ai sensi dell'art. 616 del Codice Penale.

R: DEFINITIVO CIA - CCNL 2016-2018 AREA SANITA' - FONDI ARTT. 94, 95 E 96 e DELIBERA ORGANISMO PARITETICO

Carla Vender <carla.vender@asst-bergamoest.it>

gio 06/05/2021 14:15

A: Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>; (alberto.rossi1958@gmail.com) <alberto.rossi1958@gmail.com>; (demetrio.latella@gmail.com) <demetrio.latella@gmail.com>; (cbendotti@gmail.com) <cbendotti@gmail.com>; (gualtzer@libero.it) <gualtzer@libero.it>; (info@unionemedici.it) <info@unionemedici.it>; adriano.dimarco@hotmail.com <adriano.dimarco@hotmail.com>; roberto.rossi@cgil.lombardia.it <roberto.rossi@cgil.lombardia.it>; segreteria@fesmed.it <segreteria@fesmed.it>; tocalli.fassidaipac.reg@gmail.com <tocalli.fassidaipac.reg@gmail.com>; mr.antonioestivo@gmail.com <mr.antonioestivo@gmail.com>; michele.servillo@ats-bg.it <michele.servillo@ats-bg.it>; ivoriva78@gmail.com <ivoriva78@gmail.com>; orlando.sagliocco@gmail.com <orlando.sagliocco@gmail.com>; vincenzo.aquilina@gmail.com <vincenzo.aquilina@gmail.com>; gghilardi@sirm.org <gghilardi@sirm.org>; uilfplbg@tiscali.it <uilfplbg@tiscali.it>; Stefano Bracelli <stefanobracelli@gmail.com>; segreteria@cimolombardia.it <segreteria@cimolombardia.it>; Rocco Invernizzi <rocco.invernizzi@asst-bergamoest.it>
Cc: Caterina Ursino <caterina.ursino@asst-bergamoest.it>; Luca Vecchi <luca.vecchi@asst-bergamoest.it>; Patrizia Bertolaia <patrizia.bertolaia@asst-bergamoest.it>; Gabriele Mario Perotti <gabriele.perotti@asst-bergamoest.it>

Con la presente intendo sottoscrivere il Contratto Integrativo Aziendale - CCNL 2016-2018 Area Sanità - "Fondi artt. 94, 95 e 96" a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'ipotesi di CIA (verbale nr 1 del 21/01/2021)

Carla Vender
Delegata
FASSID - AUPI

Dott.ssa Carla Vender

Psicologa Psicoterapeuta

Responsabile UOS di Staff Servizi alla Famiglia

Psicologi Consulenti Familiari

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Bergamo Est

Consultorio Familiare - LOVERE - p.le Bonomelli, 7

tel. 035.3062395

e-mail: carla.vender@asst-bergamoest.it

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est

Da: Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>

Inviato: mercoledì 5 maggio 2021 19:35

A: (alberto.rossi1958@gmail.com) <alberto.rossi1958@gmail.com>; (demetrio.latella@gmail.com) <demetrio.latella@gmail.com>; (cbendotti@gmail.com) <cbendotti@gmail.com>; (gualtzer@libero.it) <gualtzer@libero.it>; (info@unionemedici.it) <info@unionemedici.it>; adriano.dimarco@hotmail.com <adriano.dimarco@hotmail.com>; roberto.rossi@cgil.lombardia.it <roberto.rossi@cgil.lombardia.it>; segreteria@fesmed.it <segreteria@fesmed.it>; tocalli.fassidaipac.reg@gmail.com <tocalli.fassidaipac.reg@gmail.com>; mr.antonioestivo@gmail.com <mr.antonioestivo@gmail.com>; michele.servillo@ats-bg.it <michele.servillo@ats-bg.it>; ivoriva78@gmail.com <ivoriva78@gmail.com>; orlando.sagliocco@gmail.com <orlando.sagliocco@gmail.com>; vincenzo.aquilina@gmail.com <vincenzo.aquilina@gmail.com>; gghilardi@sirm.org <gghilardi@sirm.org>; uilfplbg@tiscali.it <uilfplbg@tiscali.it>; Stefano Bracelli <stefanobracelli@gmail.com>; segreteria@cimolombardia.it <segreteria@cimolombardia.it>; Rocco Invernizzi <rocco.invernizzi@asst-bergamoest.it>; a.murabito@cisl.it <a.murabito@cisl.it>; d.abraha@cisl.it <d.abraha@cisl.it>; roberto.rossi@cgil.lombardia.it <roberto.rossi@cgil.lombardia.it>; Carla Vender <carla.vender@asst-bergamoest.it>; mr.antonioestivo@gmail.com <mr.antonioestivo@gmail.com>; Delia Beatrice Bonzi <delia.bonzi@asst-bergamoest.it>; mao.abbiati@gmail.com <mao.abbiati@gmail.com>; uilfplbg@tiscali.it <uilfplbg@tiscali.it>

Cc: Caterina Ursino <caterina.ursino@asst-bergamoest.it>; Luca Vecchi <luca.vecchi@asst-bergamoest.it>; Patrizia Bertolaia <patrizia.bertolaia@asst-bergamoest.it>; Gabriele Mario Perotti <gabriele.perotti@asst-bergamoest.it>

Oggetto: DEFINITIVO CIA - CCNL 2016-2018 AREA SANITA' - FONDI ARTT. 94, 95 E 96 e DELIBERA ORGANISMO PARITETICO

Si trasmettono in allegato:

- Contratto Integrativo Aziendale - CCNL 2016-2018 Area Sanità - "Fondi artt. 94, 95 e 96" a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'ipotesi di CIA (verbale nr 1 del 21/01/2021)

come da accordi intercorsi si rimane in attesa di ricevere la sottoscrizione via e-mail.

Ringraziamo Il Dott. Restivo che ha già provveduto.

- deliberazione nr 353 del 23/04/2021 ad oggetto "Costituzione dell'organismo paritetico ai sensi dell'art.6 bis del CCNL 19/12/2019 - dell'Area Sanità"

Auguriamo una buona serata.

Cordialità.

Dr.ssa Elena Reduzzi

U.O.C. Gestione Risorse Umane - 035.3063833

risorseumane@asst-bergamooest.it

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Bergamo Est

Sottoscrizione

Antonio Restivo <mr.antoniorestivo@gmail.com>

mer 05/05/2021 17:29

A: Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>

La scrivente OO.SS sottoscrive il contratto integrativo aziendale relativo alla destinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2020.

Si rimane in attesa ,

della rideterminazione dei fondi a seguito dei nuovi finanziamenti regionali art 1 comma 435 e 435 bis e della conseguente rideterminazione dei residui e di ricevere le delibere di pari oggetto.

Cordialità

Antonio Restivo

Segretario aziendale ANAAO-ASSOMED

Re: DEFINITIVO CIA - CCNL 2016-2018 AREA SANITA' - FONDI ARTT. 94, 95 E 96 e DELIBERA ORGANISMO PARITETICO

Vincenzo Aquilina <vincenzo.aquilina@gmail.com>

gio 06/05/2021 06:35

A: Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>

Buongiorno, confermo la volontà di sottoscrivere il Contratto Integrativo Aziendale - CCNL 2016-2018 Area Sanità - "Fondi artt. 94, 95 e 96" a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'ipotesi di CIA (verbale nr 1 del 21/01/2021).

Cordiali saluti.

Dott. V. Aquilina
AAROI-EMAC

Il giorno mer 5 mag 2021 alle 19:35 Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it> ha scritto:
Si trasmettono in allegato:

- Contratto Integrativo Aziendale - CCNL 2016-2018 Area Sanità - "Fondi artt. 94, 95 e 96" a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'ipotesi di CIA (verbale nr 1 del 21/01/2021

come da accordi intercorsi si rimane in attesa di ricevere la sottoscrizione via e-mail.

Ringraziamo Il Dott. Restivo che ha già provveduto.

- deliberazione nr 353 del 23/04/2021 ad oggetto "Costituzione dell'organismo paritetico ai sensi dell'art.6 bis del CCNL 19/12/2019 - dell'Area Sanità"

Auguriamo una buona serata.

Cordialità.

Dr.ssa Elena Reduzzi

U.O.C. Gestione Risorse Umane - 035.3063833

risorseumane@asst-bergamoest.it

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est

Questa comunicazione e ogni eventuale documento allegato sono ad uso esclusivo del destinatario e contengono informazioni riservate. Il messaggio ed eventuali documenti allegati non hanno natura personale e le eventuali risposte alla presente potranno essere conosciute da più soggetti e unità operative all'interno della Azienda Socio Sanitaria Territoriale Bergamo Est, che a vario titolo abbiano interesse ad assolvere le specifiche richieste o esigenze oggetto della comunicazione. Se non siete l'effettivo destinatario della consegna della comunicazione e se l'aveste ricevuta per errore, ci scusiamo per l'accaduto e vi invitiamo cortesemente ad eliminarla in maniera definitiva senza possibilità alcuna di recupero e di comunicare immediatamente l'accaduto ai nostri uffici. Qualsiasi modifica o distribuzione a terzi è assolutamente vietata. Vi ricordiamo, inoltre, che la comunicazione, la diffusione, l'utilizzo e/o la conservazione dei dati ricevuti per errore, costituiscono violazioni alle disposizioni del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea e sono sanzionabili ai sensi dell'art. 616 del Codice Penale.

R: DEFINITIVO CIA - CCNL 2016-2018 AREA SANITA' - FONDI ARTT. 94, 95 E 96 e DELIBERA ORGANISMO PARITETICO

Delia Beatrice Bonzi <delia.bonzi@asst-bergamoest.it>

mer 05/05/2021 20:53

A: Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>; (alberto.rossi1958@gmail.com) <alberto.rossi1958@gmail.com>; (demetrio.latella@gmail.com) <demetrio.latella@gmail.com>; (cbendotti@gmail.com) <cbendotti@gmail.com>; (gualtzer@libero.it) <gualtzer@libero.it>; (info@unionemedici.it) <info@unionemedici.it>; adriano.dimarco@hotmail.com <adriano.dimarco@hotmail.com>; roberto.rossi@cgil.lombardia.it <roberto.rossi@cgil.lombardia.it>; segreteria@fesmed.it <segreteria@fesmed.it>; tocalli.fassidaipac.reg@gmail.com <tocalli.fassidaipac.reg@gmail.com>; mr.antonioestivo@gmail.com <mr.antonioestivo@gmail.com>; michele.servillo@ats-bg.it <michele.servillo@ats-bg.it>; ivoriva78@gmail.com <ivoriva78@gmail.com>; orlando.sagliocco@gmail.com <orlando.sagliocco@gmail.com>; vincenzo.aquilina@gmail.com <vincenzo.aquilina@gmail.com>; gghilardi@sirm.org <gghilardi@sirm.org>; uilfplbg@tiscali.it <uilfplbg@tiscali.it>; Stefano Bracelli <stefanobracelli@gmail.com>; segreteria@cimolombardia.it <segreteria@cimolombardia.it>; Rocco Invernizzi <rocco.invernizzi@asst-bergamoest.it>
 Cc: Caterina Ursino <caterina.ursino@asst-bergamoest.it>; Luca Vecchi <luca.vecchi@asst-bergamoest.it>; Patrizia Bertolaia <patrizia.bertolaia@asst-bergamoest.it>; Gabriele Mario Perotti <gabriele.perotti@asst-bergamoest.it>

Con la presente intendo sottoscrivere integralmente il Contratto Integrativo Aziendale - CCNL 2016-2018 Area Sanità - "Fondi artt. 94, 95 e 96" a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'ipotesi di CIA (verbale nr 1 del 21/01/2021).

Delia Beatrice Bonzi

SiNaFo

FASSID

Da: Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>

Inviato: mercoledì 5 maggio 2021 19:35

A: (alberto.rossi1958@gmail.com) <alberto.rossi1958@gmail.com>; (demetrio.latella@gmail.com) <demetrio.latella@gmail.com>; (cbendotti@gmail.com) <cbendotti@gmail.com>; (gualtzer@libero.it) <gualtzer@libero.it>; (info@unionemedici.it) <info@unionemedici.it>; adriano.dimarco@hotmail.com <adriano.dimarco@hotmail.com>; roberto.rossi@cgil.lombardia.it <roberto.rossi@cgil.lombardia.it>; segreteria@fesmed.it <segreteria@fesmed.it>; tocalli.fassidaipac.reg@gmail.com <tocalli.fassidaipac.reg@gmail.com>; mr.antonioestivo@gmail.com <mr.antonioestivo@gmail.com>; michele.servillo@ats-bg.it <michele.servillo@ats-bg.it>; ivoriva78@gmail.com <ivoriva78@gmail.com>; orlando.sagliocco@gmail.com <orlando.sagliocco@gmail.com>; vincenzo.aquilina@gmail.com <vincenzo.aquilina@gmail.com>; gghilardi@sirm.org <gghilardi@sirm.org>; uilfplbg@tiscali.it <uilfplbg@tiscali.it>; Stefano Bracelli <stefanobracelli@gmail.com>; segreteria@cimolombardia.it <segreteria@cimolombardia.it>; Rocco Invernizzi <rocco.invernizzi@asst-bergamoest.it>; a.murabito@cisl.it <a.murabito@cisl.it>; d.abraha@cisl.it <d.abraha@cisl.it>; roberto.rossi@cgil.lombardia.it <roberto.rossi@cgil.lombardia.it>; Carla Vender <carla.vender@asst-bergamoest.it>; mr.antonioestivo@gmail.com <mr.antonioestivo@gmail.com>; Delia Beatrice Bonzi <delia.bonzi@asst-bergamoest.it>; mao.abbiati@gmail.com <mao.abbiati@gmail.com>; uilfplbg@tiscali.it <uilfplbg@tiscali.it>

Cc: Caterina Ursino <caterina.ursino@asst-bergamoest.it>; Luca Vecchi <luca.vecchi@asst-bergamoest.it>; Patrizia Bertolaia <patrizia.bertolaia@asst-bergamoest.it>; Gabriele Mario Perotti <gabriele.perotti@asst-bergamoest.it>

Oggetto: DEFINITIVO CIA - CCNL 2016-2018 AREA SANITA' - FONDI ARTT. 94, 95 E 96 e DELIBERA ORGANISMO PARITETICO

Si trasmettono in allegato:

- Contratto Integrativo Aziendale - CCNL 2016-2018 Area Sanità - "Fondi artt. 94, 95 e 96" a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'ipotesi di CIA (verbale nr 1 del 21/01/2021)

come da accordi intercorsi si rimane in attesa di ricevere la sottoscrizione via e-mail.

Ringraziamo Il Dott. Restivo che ha già provveduto.

- deliberazione nr 353 del 23/04/2021 ad oggetto "Costituzione dell'organismo paritetico ai sensi dell'art.6 bis del CCNL 19/12/2019 - dell'Area Sanità"

Auguriamo una buona serata.

Cordialità.

Dr.ssa Elena Reduzzi

U.O.C. Gestione Risorse Umane - 035.3063833

risorseumane@asst-bergamoest.it

Sistema Socio Sanitario

 Regione
Lombardia
ASST Bergamo Est

REPUBBLICA ITALIANA - MINISTERO DELLA SANITÀ - DIREZIONE GENERALE DELLA SANITÀ PUBBLICA - UFFICIO DI SANITÀ PUBBLICA - ROMA

Re: DEFINITIVO CIA - CCNL 2016-2018 AREA SANITA' - FONDI ARTT. 94, 95 E 96 e DELIBERA ORGANISMO PARITETICO

Rossi Roberto <roberto.rossi@cgil.lombardia.it>

mer 05/05/2021 20:06

A: Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>

Invio la mia sottoscrizione.

Un saluto.

rr

> Il giorno 5 mag 2021, alle ore 19:36, Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it> ha scritto:
>
> Si trasmettono in allegato:
>
> * Contratto Integrativo Aziendale - CCNL 2016-2018 Area Sanità - "Fondi artt. 94, 95 e 96" a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'Ipotesi di CIA (verbale nr 1 del 21/01/2021
>
> come da accordi intercorsi si rimane in attesa di ricevere la sottoscrizione via e-mail.
> Ringraziamo Il Dott. Restivo che ha già provveduto.
>
>
> * deliberazione nr 353 del 23/04/2021 ad oggetto "Costituzione dell'organismo paritetico ai sensi dell'art.6 bis del CCNL 19/12/2019 - dell'Area Sanità"
>
> Auguriamo una buona serata.
>
> Cordialità.
>
>
>
> Dr.ssa Elena Reduzzi
> U.O.C. Gestione Risorse Umane - 035.3063833
> risorseumane@asst-bergamoest.it
>
> [1452174014896_Copia]
>
>
>
>
>
> Questa comunicazione e ogni eventuale documento allegato sono ad uso esclusivo del destinatario e contengono informazioni riservate. Il messaggio ed eventuali documenti allegati non hanno natura personale e le eventuali risposte alla presente potranno essere conosciute da più soggetti e unità operative all'interno della Azienda Socio Sanitaria Territoriale Bergamo Est, che a vario titolo abbiano interesse ad assolvere le specifiche richieste o esigenze oggetto della comunicazione. Se non siete l'effettivo destinatario della consegna della comunicazione e se l'avete ricevuta per errore, ci scusiamo per l'accaduto e vi invitiamo cortesemente ad eliminarla in maniera definitiva senza possibilità alcuna di recupero e di comunicare immediatamente l'accaduto ai nostri uffici. Qualsiasi modifica o distribuzione a terzi è assolutamente vietata. Vi ricordiamo, inoltre, che la comunicazione, la diffusione, l'utilizzo e/o la conservazione dei dati ricevuti per errore, costituiscono violazioni alle disposizioni del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea e sono sanzionabili ai sensi dell'art. 616 del Codice Penale.
> <Outlook-1452174014.jpg>
> <DELIBERA 353 DEL 23-04-2021 - COSTITUZIONE ORGANISMO PARITETICO.pdf>
> <DEFINITIVO fondi area sanità - 05-05-2021.pdf>

Questo messaggio e-mail ed i suoi allegati sono formati esclusivamente per il destinatario. Tutte le informazioni ivi contenute sono da ritenersi esclusivamente confidenziali e riservate secondo quanto stabilito dal vigente D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. in materia di privacy e del Regolamento europeo 679/2016 GDPR. Ogni revisione, uso, diffusione o distribuzione non autorizzata sono quindi vietati. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo e di informarci immediatamente inviando un messaggio

all indirizzo e-mail Privacycgilombardia@cgil.lombardia.it .

This e-mail message including any attachments is for the sole use of the intended recipient and may contain confidential and privileged information pursuant to Legislative Decree 196/2003 and the European General Data Protection Regulation 679/2016 GDPR. Any unauthorized review, use, disclosure or distribution is prohibited. If you have received this e-mail in error please destroy any copies and delete it from your computer system, then inform us immediately sending a message to Privacycgilombardia@cgil.lombardia.it