



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XI / 5000

Seduta del 05/07/2021

Presidente

ATTILIO FONTANA

Assessori regionali

LETIZIA MORATTI *Vice Presidente*

STEFANO BOLOGNINI

DAVIDE CARLO CAPARINI

RAFFAELE CATTANEO

RICCARDO DE CORATO

MELANIA DE NICHILLO RIZZOLI

PIETRO FORONI

STEFANO BRUNO GALLI

GUIDO GUIDESI

ALESSANDRA LOCATELLI

LARA MAGONI

ALESSANDRO MATTINZOLI

FABIO ROLFI

FABRIZIO SALA

MASSIMO SERTORI

CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Fabrizio De Vecchi

Su proposta dell'Assessore Letizia Moratti

Oggetto

APPROVAZIONE ACCORDI TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO DEL SSN IN MATERIA DI LINEE GENERALI DI INDIRIZZO SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) ANNO 2021

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Giovanni Pavesi

Il Dirigente Paola Palmieri

L'atto si compone di 17 pagine

di cui 12 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

LA GIUNTA

VISTA la Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 *"Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 (testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)"* e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATO quanto stabilito in materia di confronto regionale dai sotto riportati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro:

- CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 Triennio 2016-2018;
- CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del servizio sanitario nazionale del 17 ottobre 2008 parte normativa quadriennio 2006 – 2009;
- CCNL del Personale del Comparto Sanità del 21 maggio 2018, triennio 2016/2018;

VISTI:

- il D.Lgs. 30/12/1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421";
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO della D.G.R. n. 4727 del 17/05/2021 di modifica della composizione della delegazione trattante di parte pubblica di cui alla dgr n. XI/1269 del 18 febbraio 2019;

VISTI:

- la legge 17 luglio 2020, n. 77 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- la DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019 *"Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020 (di concerto con gli assessori Caparini, Piani e Bolognini)"*;
- la DGR n. XI/4232 del 29 gennaio 2021 ad oggetto *"Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2021 – quadro economico programmatico"*;
- la DGR N° XI/4508 del 01/04/2021 ad oggetto: *"Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2021"*;
- il D.L. n. 52 del 22.04.2021 con il quale è stato prorogato sino al 31.07.2021 lo stato di emergenza nazionale connesso alla pandemia da COVID-19;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RICHIAMATA:

- la normativa in materia di emergenza epidemiologica da Covid-19 e le Ordinanze del Presidente della Giunta regionale con cui sono state stabilite misure per il contenimento ed il contrasto del contagio da COVID-19;

CONSIDERATO il perdurare dell'emergenza epidemiologica Covid 19 e il conseguente sforzo in atto, da parte di tutto il personale del SSR sta compiendo, sia per fronteggiare l'emergenza da Covid 19 sia per cercare di mantenere e se possibile riespandere l'attività ordinaria;

DATO ATTO che, in modalità videoconferenza, hanno avuto luogo i confronti regionali tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. regionali della Dirigenza del SSN e del Comparto Sanità per la condivisione dei seguenti accordi:

- *"Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2021 per il personale della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa della sanità pubblica"*;
- *Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2021 - per il personale del comparto della sanità pubblica"*;

DATO ATTO che, nella giornata del 26 maggio 2021, in modalità videoconferenza è stato condiviso l'accordo *"Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2021 per il personale della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa della sanità pubblica"*;

DATA ATTO altresì che nella giornata del 16 Giugno 2021, in modalità videoconferenza, è stato condiviso l'accordo *"Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2021 - per il personale del comparto della sanità pubblica"*;

CONSIDERATO CHE la sottoscrizione dei sopracitati accordi è avvenuta sia presso gli uffici regionali che tramite firma elettronica;

PRECISATO CHE:

- *le risorse destinate a finanziare le Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2021, sono compatibili per l'anno 2021 con le risorse destinate a finanziare il Servizio Socio Sanitario Regionale dell'anno 2021, di cui alla DGR n. XI/4232 del 29 gennaio 2021;*
- *le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2021, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate al*



Regione Lombardia

LA GIUNTA

trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano;

- le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021, che risultano essere vincolate ed indisponibili, potranno essere utilizzate esclusivamente in seguito alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali con le modalità indicate nell'accordo;

RITENUTO pertanto di approvare gli accordi ad oggetto:

- "Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2021 per il personale della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa della sanità pubblica" - Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- "Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2021 - per il personale del comparto della sanità pubblica" - Allegato 2, parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che la copertura finanziaria relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali 2021 è assicurata come da DGR n. XI/4232 del 29 gennaio 2021;

VALUTATE ed assunte come proprie le predette determinazioni;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare gli accordi ad oggetto:

- "Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2021 per il personale della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa della sanità pubblica" - Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- "Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2021 - per il personale del comparto della sanità pubblica" - Allegato 2, parte integrante del presente provvedimento;

2. di precisare che:

- le risorse destinate a finanziare le Risorse Aggiuntive Regionali - Anno



Regione Lombardia

LA GIUNTA

2021, sono compatibili per l'anno 2021 con le risorse destinate a finanziare il Servizio Socio Sanitario Regionale dell'anno 2021, di cui alla DGR n. XI/4232 del 29 gennaio 2021;

- le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2021, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano;*
 - le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021, che risultano essere vincolate ed indisponibili, potranno essere utilizzate esclusivamente in seguito alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali con le modalità indicate nell'accordo;*
3. di dare atto che la copertura finanziaria relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali 2021 è assicurata come da DGR n. XI/4232 del 29 gennaio 2021;
 4. di dare mandato al Dirigente competente di procedere all'adozione degli atti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

IL SEGRETARIO
FABRIZIO DE VECCHI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali
- Anno 2021 -
per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza
Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica

TRA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
OO.SS. REGIONALI DELLA DIRIGENZA DELLA SANITA' PUBBLICA

In data 26/05/2021, la Delegazione di parte pubblica Regionale - così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/4727 del 17 maggio 2021 - e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza del SSN, si sono incontrate per la definizione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021.

Richiamati i provvedimenti normativi Nazionali e Regionali in riferimento all'emergenza COVID-19 e in particolare:

Visti:

- la legge 17 luglio 2020, n. 77 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021- 2023" e s.m.i.;
- la DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020 (di concerto con gli assessori Caparini, Piani e Bolognini)";
- la DGR n. XI/4232 del 29 gennaio 2021 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2021 – quadro economico programmatico";
- il D.L. n. 52 del 22.04.2021 con il quale è stato prorogato sino al 31.07.2021 lo stato di emergenza nazionale connesso alla pandemia da COVID-19;

RICHIAMATA:

- la normativa in materia di emergenza epidemiologica da Covid-19 e le Ordinanze del Presidente della Giunta regionale con cui sono state stabilite misure per il contenimento ed il contrasto del contagio da COVID-19;
- la DGR n. 4353 del 24/02/2021 "Approvazione del piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da sars – cov 2" con la quale è stato approvato il Piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da Sars – Cov 2, al fine di programmare le azioni di sviluppo della campagna vaccinale, secondo il modello più adeguato al territorio ed alla popolazione lombarda;
- la DGR. n. XI/4384 del 3 marzo 2021 ad oggetto: "individuazione dei punti vaccinali in attuazione della dgr. n. XI/4353 del 24/02/2021 "approvazione del piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da sarscov-2";
- la DGR n.° XI / 4452 del 22/03/2021: "approvazione verbale di confronto tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza dell'area sanitaria avente ad oggetto la definizione

Walter Bignardi *Luca Olivi* *deputato* *Mancini* *af* *g* *for* *Net*

af *g* *for* *Net*

Considerato che nel fronteggiare l'emergenza epidemiologica in atto, che dal 20 febbraio 2020 ha coinvolto e coinvolge tuttora il personale delle Aziende e Enti del SSR sotto molteplici aspetti: assistenza ai pazienti covid, attività di contract tracing, vaccinazioni, recupero liste di attesa, assistenza tecnico amministrativa alle prestazioni sanitarie, rimodulazione dei servizi.

Ciò premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. regionali, stabiliscono di destinare le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2021 al personale del SSR e si ritiene opportuno procedere con l'individuazione di massima delle seguenti aree di attività legate alla emergenza COVID 19, ivi comprendendosi l'assistenza ai pazienti covid, l'attività di contact tracing, l'attività vaccinale, nonché il recupero delle liste d'attesa, nelle quali il personale di tutta la Dirigenza è stato a vario titolo coinvolto.

- allestimento e gestione di reparti covid;
- allestimento e gestione di reparti intensivi e subintensivi;
- realizzazione del piano ospedaliero e dei potenziamenti ivi previsti;
- presa in carico di pazienti covid di altri territori;
- aggregazione di reparti e trasferimenti interni;
- riassegnazione di personale da presidi spoke a presidi hub;
- presa in carico di pazienti di aziende spoke da parte dei presidi hub;
- partecipazione a unità di crisi aziendale;
- ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza (trasferimento reparti, tende pre-triage, implementazione dell'attività dei laboratori ecc), anche con riferimento al piano vaccinale;
- attività di supporto, organizzazione e coordinamento, delle USCA;
- Sviluppo di una specifica analisi epidemiologica della popolazione da parte di ATS indirizzata alla gestione dell'emergenza da COVID-19;
- Implementazione di servizi e sistemi di comunicazione e supporto nei confronti dei MMG e PLS per la gestione dell'emergenza COVID-19;
- Interventi finalizzati alla conoscenza, monitoraggio e supporto dei soggetti in isolamento domiciliare;
- attività di contact tracing;
- Sviluppo di iniziative di collaborazione e integrazione fra ASST e ATS, Enti locali e Istituto Zooprofilattico orientate alla gestione dell'emergenza;
- sviluppo di iniziative di collaborazione e integrazione tra i dipartimenti di salute mentale e aree socio sanitarie (es. aree consultoriali);
- assistenza psicologica a pazienti covid, post covid, relative famiglie e personale dipendente coinvolto;
- Sviluppo di iniziative di collaborazione e integrazione fra AREU e ATS orientate alla gestione dell'emergenza;
- Potenziamento dell'attività distrettuale delle ATS indirizzata alla gestione dell'emergenza;

Walter Dyer

Lucy Clark

Giuseppe Monaco

Mr. My



an ~~of~~ key

- Riorganizzazione dell'attività di controllo e vigilanza veterinaria rivolta a garantire le filiere produttive fondamentali e la corretta gestione degli animali di affezione;
- Riorganizzazione dell'attività di controllo e vigilanza in materia di sicurezza del lavoro e impiantistica;
- Partecipazione alle iniziative di formazione Emergenza sanitaria da COVID-19;
- soccorso sanitario extraospedaliero:
 - o SOREU: vicariamento totale/parziale di altre SOREU;
 - o AAT: gestione di MSB aggiuntivi per i territori sia di riferimento sia afferenti ad altre AAT compresi i MSB provenienti da altre regioni d'Italia e supporto alle SOREU con messa a disposizione di personale;
- Altre centrali regionali:
 - o CUR NUE 112: gestione del sovraccarico di richieste di soccorso e vicariamento di altre CUR;
 - o COI 116-117: presa in carico e inoltro diretto delle chiamate di soccorso sanitario erroneamente pervenute;
 - o Numero verde regionale COVID-19: attivazione e gestione;
 - o Numero verde regionale in relazione all'attività vaccinale;
- potenziamento delle attività di reclutamento straordinario di personale intesa sia come attività amministrativa di reclutamento che come attività di addestramento e formazione da parte dei professionisti dipendenti delle nuove risorse assegnate in co.co.co. e libero professionali;
- partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali;
- gestione e approvvigionamento dei DPI;
- adozione e pubblicazione di atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza;
- rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività finanziate da risorse vincolate;
- accoglienza e gestione degli accessi e del rapporto con l'utenza;
- rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni);
- organizzazione del recupero delle liste d'attesa;
- organizzazione del piano vaccinale.

Ogni Azienda/Ente/Istituto nell'ambito delle sopradette aree di attività individuerà, a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale il personale in servizio nel 2021 destinatario delle risorse in argomento.

Le RAR 2021, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo della retribuzione di risultato, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

L'ammontare delle RAR per ogni azienda è costituito da una quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti che hanno attivamente direttamente o indirettamente partecipato all'emergenza Covid-19, (per quota pro-capite si intende il n. di dipendenti in valore assoluto compreso il personale in aspettativa di maternità obbligatoria). Quest'ultima per l'anno 2021 è fissata in € 1.000,00= alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

Inoltre, al personale della Dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta una ulteriore quota annua pari ad € 173,00= alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

• Ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza l'infortunio e la

Mano Deque *Luca Olivi* *Simone Monico* *Art* *g* *f* *g* *xy*

xy *my* *Rh* *Hand*

quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione). Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;

- l'identificazione delle aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, nell'ambito della emergenza COVID 19, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 30.11.2021.

La verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di settembre 2021, corrispondente al 50% dell'importo complessivo delle RAR.

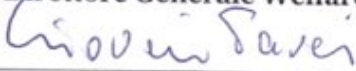
La successiva conclusione del progetto e la valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali consentirà di pagare la quota rimanente entro il 31/01/2022.

Destinatario delle disposizioni del presente atto è il personale delle ATS, delle ASST, degli IRCCS Pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU). È altresì destinatario delle disposizioni della presente atto il personale delle ASP che applica il contratto della Sanità Pubblica per il quale l'attuazione delle presenti linee di indirizzo, avverrà per il tramite dell'Assessorato Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità.

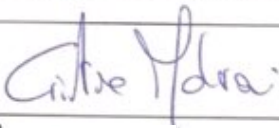
Sono altresì destinatari delle linee di indirizzo in questione l'Agenzia di Controllo del sistema socio sanitario lombardo (ACSS) e L'Agenzia Regionale Protezione Ambiente (ARPA) che fermo restando l'ammontare delle quote pro capite, tenuto conto della specificità delle attività svolte dalla stesse, provvederanno alla declinazione di obiettivi specifici, con le procedure, modalità e tempi di cui all'accordo regionale Anno 2019 (DGR n. 1727 del 10/06/2019) nonché il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, al quale lo stesso Ente provvederà con risorse proprie di bilancio.

Le parti si impegnano ad elaborare una nuova metodologia di attribuzione delle risorse e di remunerazione dei progetti da concludersi entro Dicembre 2021.

Milano, 26/05/2021.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Dott. Giovanni Pavesi Direttore Generale Welfare	
Paola Palmieri	
Massimo Giupponi	
Sottoscritto con firma digitale il 01/06/2021	

Paola Lattuada	Sottoscritto con firma digitale il 28/05/2021
Massimo Lombardo	Sottoscritto con firma digitale il 10/06/2021
Ezio Belleri	Sottoscritto con firma digitale il 28/05/2021

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
AAROI EMAC	
Cristina Mascheroni	
ANAAO ASSOMED	
Stefano Magnone	
ANPO-ASCOTI -FIALS Medici	
Raffaele Perrone Joseph Negreanu	
CIMO	
Pasquale Razionale	
CISL MEDICI	
Giuseppe Monaco	
CISL FP	
Mauro Ongaro Laura Olivi	 
FASSID-SNR-AIPAC-SIMET- AUIPI-SINAFO	
Bracelli Stefano Franco Merlini	
UIL FPL PTA	
Davide Ballabio	
FEDIRETS Sez. FEDIR	
Samuel Dal Gesso	Sottoscritto con firma digitale il 28/05/2021
FP CGIL MEDICI e dei Dirigenti del SSN	
Bruno Zecca	Sottoscritto con firma digitale il 04/06/2021

FVM (Federazione Veterinari e Medici)	
Giancarlo Battaglia	Sottoscritto con firma digitale il 03/06/2021
UIL FPL Coordinamento Nazionale aree contrattuali Dirigenza Medica - Veterinaria e Sanitaria	
Paolo Campi	

REGIONE LOMBARDIA
Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali
- Anno 2021 -
per il personale del Comparto della Sanità Pubblica

TRA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
OO.SS. REGIONALI DEL COMPARTO DELLA SANITA' PUBBLICA

In data 16/06/2021, la Delegazione di parte pubblica Regionale così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/4727 del 17 maggio 2021 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità, si sono incontrate per il previsto confronto regionale per la definizione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021.

Richiamati i provvedimenti normativi Nazionali e Regionali in riferimento all'emergenza COVID-19 e in particolare:

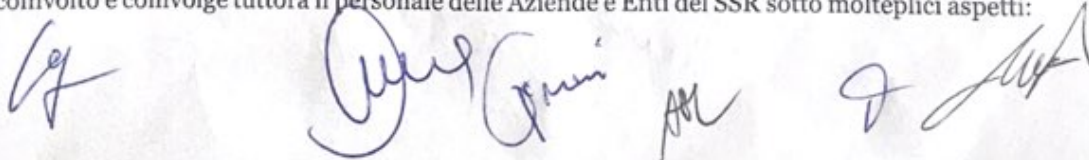
Visti:

- la legge 17 luglio 2020, n. 77 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021- 2023" e s.m.i.;
- la DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020 (di concerto con gli assessori Caparini, Piani e Bolognini)";
- la DGR n. XI/4232 del 29 gennaio 2021 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2021 – quadro economico programmatico";
- il D.L. n. 52 del 22.04.2021 con il quale è stato prorogato sino al 31.07.2021 lo stato di emergenza nazionale connesso alla pandemia da COVID-19;

RICHIAMATA:

- la normativa in materia di emergenza epidemiologica da Covid-19 e le Ordinanze del Presidente della Giunta regionale con cui sono state stabilite misure per il contenimento ed il contrasto del contagio da COVID-19;
- la DGR n. 4353 del 24/02/2021 "Approvazione del piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da sars – cov 2" con la quale è stato approvato il Piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da Sars – Cov 2, al fine di programmare le azioni di sviluppo della campagna vaccinale, secondo il modello più adeguato al territorio ed alla popolazione lombarda;
- la DGR. n. XI/4384 del 3 marzo 2021 ad oggetto: "individuazione dei punti vaccinali in attuazione della dgr. n. XI/4353 del 24/02/2021 "approvazione del piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da sarscov-2";

Considerato che nel fronteggiare l'emergenza epidemiologica in atto, che dal 20 febbraio 2020 ha coinvolto e coinvolge tuttora il personale delle Aziende e Enti del SSR sotto molteplici aspetti:


Walter Depina *Luca Olivi* *Sammi* *Bella Del*

assistenza ai pazienti covid, attività di contract tracing, vaccinazioni, recupero liste di attesa, assistenza tecnico amministrativa alle prestazioni sanitarie, rimodulazione dei servizi.

Consapevoli dello sforzo, dell'impegno costante e dello spirito di adattamento alle diverse esigenze prospettate con l'evoluzione dell'epidemia, che tutto il personale del SSR sta compiendo sia per fronteggiare l'emergenza da Covid 19 sia per cercare di mantenere e se possibile riespandere l'attività ordinaria.

Ciò premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. regionali, stabiliscono di destinare le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2021 al personale del SSR e si ritiene opportuno procedere con l'individuazione di massima delle seguenti aree di attività legate alla emergenza COVID 19, ivi comprendendosi l'assistenza ai pazienti covid, l'attività di contact tracing, l'attività vaccinale, nonché il recupero delle liste d'attesa, nelle quali il personale di tutto il Comparto è stato a vario titolo coinvolto.

Tale elencazione è da intendersi non esaustiva e non tassativa, pertanto, in sede di contrattazione decentrata, le Aziende/Enti procederanno a individuare le aree effettivamente attinenti alla propria organizzazione sulla base di quelle proposte, ovvero a identificare ulteriori aree, purché strettamente legate alle seguenti attività:

- allestimento e gestione di reparti covid;
- allestimento e gestione di reparti subintensivi;
- realizzazione del piano ospedaliero e dei potenziamenti ivi previsti
- presa in carico di pazienti covid di altri territori;
- aggregazione di reparti e trasferimenti interni;
- riassegnazione di personale da presidi spoke a presidi hub;
- presa in carico di pazienti di aziende spoke da parte dei presidi hub;
- partecipazione a unità di crisi aziendale;
- ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza (trasferimento reparti, tende pre-triage, implementazione dell'attività dei laboratori ecc), anche con riferimento al piano vaccinale;
- attività di supporto, organizzazione e coordinamento, delle USCA;
- sviluppo di una specifica analisi epidemiologica della popolazione da parte di ATS, nonché sviluppo di attività di ricerca da parte delle Aziende ed Enti, indirizzata alla gestione dell'emergenza da COVID-19;
- implementazione di servizi e sistemi di comunicazione e supporto nei confronti dei MMG e PLS per la gestione dell'emergenza COVID-19;
- implementazione di progetti di innovazione e di digitalizzazione come risposta clinica e amministrativa;
- interventi finalizzati alla conoscenza, monitoraggio e supporto dei soggetti in isolamento domiciliare;
- attività di contact tracing;
- sviluppo di iniziative di collaborazione e integrazione fra ASST e ATS, Enti locali e Istituto Zooprofilattico orientate alla gestione dell'emergenza;
- sviluppo di iniziative di collaborazione e integrazione tra i dipartimenti di salute mentale e aree socio sanitarie (es. aree consultoriali);
- assistenza psicologica a pazienti covid, post covid, relative famiglie e personale dipendente coinvolto;
- sviluppo di iniziative di collaborazione, integrazione e formazione fra AREU e ATS orientate alla gestione dell'emergenza;
- potenziamento dell'attività distrettuale ATS indirizzata alla gestione dell'emergenza;

Gf *Pinari* *Deleg* *AM* *o* *Aut*

Walter Dejana *Luca Olivi* *Sammi* *B&M Del*

- riorganizzazione dell'attività di controllo e vigilanza veterinaria rivolta a garantire le filiere produttive fondamentali e la corretta gestione degli animali di affezione;
- riorganizzazione dell'attività di controllo e vigilanza in materia di sicurezza del lavoro e impiantistica per far fronte all'emergenza;
- partecipazione alle iniziative di formazione Emergenza sanitaria da COVID-19;
- soccorso sanitario extraospedaliero:
 - o SOREU: vicariamento totale/parziale di altre SOREU;
 - o monitoraggio dell'attività nell'ambito delle patologie con prognosi tempo dipendente;
 - o AAT: gestione di MSB aggiuntivi per i territori sia di riferimento sia afferenti ad altre AAT compresi i MSB provenienti da altre regioni d'Italia e supporto alle SOREU con messa a disposizione di personale.
- Altre centrali regionali:
 - o CUR NUE 112: gestione del sovraccarico di richieste di soccorso e vicariamento di altre CUR;
 - o COI 116-117: presa in carico e inoltro diretto delle chiamate di soccorso sanitario erroneamente pervenute;
 - o Numero verde regionale COVID-19: attivazione e gestione;
 - o Numero verde regionale in relazione all'attività vaccinale;
 - o Coordinamento dei trasporti sanitari dei pazienti COVID positivi + con Flotta COVID;
 - o Trasporti sanitari cittadini asintomatici e paucisintomatici;
 - o Potenziamento e riorganizzazione delle rete dei trasporti sanitari urgenti e speciali COVID;
- potenziamento delle attività di reclutamento straordinario di personale intesa sia come attività amministrativa di reclutamento che come attività di addestramento e formazione da parte dei professionisti dipendenti delle nuove risorse assegnate in co.co.co. e libero professionali;
- potenziamento e riorganizzazione delle attività formative a supporto del tourn-over del personale clinico-assistenziale (AAT) e Tecnico (SOREU) impegnato sui Mezzi di Soccorso Avanzato e nelle Sale Operative (NEA 116117, NUE 112 e SOREU);
- partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali;
- gestione, approvvigionamento, stoccaggio e distribuzione dei DPI nonché dei beni acquistati e donati alle aziende correlati all'emergenza e relativo inventario;
- realizzazione strutture e impiantistica nuove aree COVID-19 intensive e sub-intensive;
- adozione e pubblicazione di atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza;
- rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività finanziate da risorse vincolate;
- accoglienza e gestione degli accessi e del rapporto con l'utenza;
- rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni);
- organizzazione del recupero delle liste d'attesa;
- organizzazione del piano vaccinale.

Ogni Azienda/Ente/Istituto nell'ambito delle sopradette aree di attività individuerà, a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale il personale in servizio nel 2021 destinatario delle risorse in argomento.

Le RAR 2021, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

[Handwritten signatures]

Walter Bepko

Luca Olivi

Samuele

Benedetto

L'ammontare delle RAR per ogni azienda è costituito da una quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti che hanno attivamente direttamente o indirettamente partecipato all'emergenza Covid- 19, (per quota pro-capite si intende il n. di dipendenti in valore assoluto compreso il personale in aspettativa di maternità obbligatoria). Quest'ultima per l'anno 2021 è fissata come segue:

a) le quote per tutti i dipendenti sono le seguenti:

Categoria	Quota pro capite 2021	Quota una tantum 2021
D/DS	€ 725,00	€ 75,00
C	€ 670,00	€ 75,00
B/BS	€ 581,00	€ 75,00
A	€ 540,00	€ 75,00

In considerazione del perdurare dell'emergenza da Covid 19, che si riflette sulle attività assistenziali, ivi compresi il recupero delle liste di attesa, sull'attività di contact tracing, e sul contemporaneo esercizio dell'attività di vaccinazione, visti gli sforzi profusi da parte del personale impiegato negli enti del SSR, anche a fronte dell'oggettiva difficoltà di reclutamento di personale aggiuntivo, si ritiene di poter riconoscere, al personale dipendente negli Enti del SSR, a valere sul fondo sanitario regionale, in via eccezionale e straordinaria, la quota una tantum, per l' anno 2021, pari ad Euro 75 per ogni unità di personale coinvolto nei progetti della presente intesa. Ai fini dell'erogazione è fatta salva la verifica dell'ammissibilità della spesa con le disposizioni normative e contrattuali.

b) emergenza infermieristica e altro personale sanitario.

1) Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario, ostetrica) operante su 3 turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità in data 21/5/2018 e dai contratti integrativi aziendali, è riconosciuta una ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui al precedente punto a), di € 227,00=.

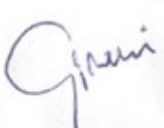
2) Al restante personale operante su 3 turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità in data 21/5/2018 e dai contratti integrativi aziendali, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui al punto precedente a), di € 227,00=;

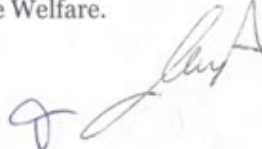
3) Al personale di cui al punto 1) e al personale Tecnico sanitario, se non operante su turni articolati sulle 24 ore secondo le modalità sopra esplicitate, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui al precedente punto a), di € 100,00=;

• ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza la maternità obbligatoria, l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione, fatto salvo quanto ulteriormente stabilito dalla contrattazione decentrata). Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;

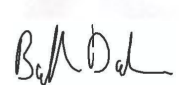
• l'identificazione delle aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

[Handwritten signatures and initials]



Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, nell'ambito della emergenza COVID 19, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 30.11.2021.

La verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di settembre 2021, corrispondente al 60% della quota pro capite.

La successiva conclusione del progetto e la valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali consentirà di pagare il saldo della quota pro-capite, nonché la quota straordinaria una tantum, entro il 31/01/2022.

Destinatario delle disposizioni del presente atto è il personale delle ATS, delle ASST, degli IRCCS Pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU).

I principi di cui alle presenti linee generali si applicano altresì al personale delle:

- ASP che applica il contratto della Sanità Pubblica per il quale l'attuazione delle presenti linee di indirizzo avverrà per il tramite dell'Assessorato alla Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità;
- Agenzia di Controllo del Sistema Socio Sanitario lombardo (ACSS);
- Agenzia Regionale Protezione Ambiente (ARPA) che fermo restando l'ammontare delle quote pro capite, tenuto conto della specificità delle attività svolte dalle stesse, provvederanno alla declinazione di obiettivi specifici;
- Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, al quale lo stesso Ente provvederà con risorse proprie di bilancio.

Per quanto riguarda la quota eccezionale e straordinaria una tantum per l'anno 2021, gli enti di cui al capoverso precedente possono provvedere nell'ambito della loro autonomia e compatibilmente con le proprie risorse di bilancio.

Milano, 16/06/2021

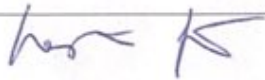
PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Dott. Giovanni Pavesi Direttore Generale Welfare	
Paola Palmieri	
Massimo Giupponi	Sottoscritto con firma digitale il 18/06/2021
Paola Lattuada	Sottoscritto con firma digitale il 23/06/2021

Massimo Lombardo Sottoscritto con firma digitale il 23/06/2021

Ezio Belleri Sottoscritto con firma digitale il 24/06/2021

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP
Gilberto Creston
Roberto Rossi



CISL FP
Mauro Ongaro
Laura Olivi
Cremaschini Angela



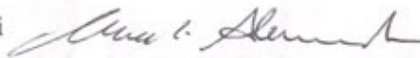
UIL FPL
Daniele Ballabio
Andrea Ricco'
Angelo Greco



FIALS
Roberto Gentile
Marta Girani
Salvatore Santo



FSI USAE
Adamo Bonazzi
Alessandro Morbi



NURSING UP
Angelo Macchia
Libero Marigo
Mauro D'Ambrosio

