



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° X / 5088

Seduta del 29/04/2016

Presidente **ROBERTO MARONI**

Assessori regionali FABRIZIO SALA *Vice Presidente*
VALENTINA APREA
VIVIANA BECCALOSI
SIMONA BORDONALI
FRANCESCA BRIANZA
CRISTINA CAPPELLINI
LUCA DEL GOBBO

GIOVANNI FAVA
GIULIO GALLERA
MASSIMO GARAVAGLIA
MAURO PAROLINI
ANTONIO ROSSI
ALESSANDRO SORTE
CLAUDIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Fabrizio De Vecchi

Su proposta del Presidente Roberto Maroni

Oggetto

ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER IL SERVIZIO DI EMERGENZA URGENZA EXTRAOSPEDALIERO IN ATTUAZIONE DELLA DGR N. X/4702 DEL 29.12.2015 "DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA GESTIONE DEL SERVIZIO SOCIO SANITARIO PER L'ESERCIZIO 2016"

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Dirigente Marco Cozzoli

Il Direttore Generale Walter Bergamaschi

L'atto si compone di 14 pagine

di cui 2 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

LA GIUNTA

VISTI i seguenti provvedimenti legislativi nazionali e le loro successive modifiche e integrazioni:

- Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421" e ss.mm.ii.;
- Legge 27 dicembre 1997, n. 449 ed in particolare l'art. 39, comma 1, che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968 n. 482;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e in particolare l'art. 8 dove si stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nell'evoluzione, e che le relative risorse finanziarie sono determinate in base alle compatibilità economico-finanziarie definite nei documenti di programmazione e di bilancio;
- L. 16 gennaio 2003, n. 3 "*Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazioni*" con particolare riferimento all'art. 9 in tema di utilizzazione degli idonei dei concorsi pubblici;
- L. 24/12/2003, n. 350 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004)" con particolare riferimento all'art. 3, comma 61;
- Decreto Legge 1 luglio 2009, n. 78 "Provvedimenti anticrisi, nonché proroga di termini" convertito, con modificazioni in Legge 3 agosto 2009, n. 102, ed in particolare i commi 10 e 11 dell'art. 17, riguardanti la programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2010-2012 e le assunzioni, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di contenimento della spesa di personale secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 recante "Disposizioni urgenti per la



Regione Lombardia

LA GIUNTA

revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini.” convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012 n. 135;

- Decreto Legge del 13 settembre 2012, n. 158 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”, convertito con Legge n. 189 del 8 novembre 2012;
- D.L. 31 agosto 2013, n. 101 “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.” convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 30 ottobre 2013, n. 125;
- D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 “Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell’articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111.”;
- D.L. 24 giugno 2014, n. 90 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari.” convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114;
- L. 30 ottobre 2014, n. 161 “Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione europea – Legge europea 2013 – bis” ed in particolare l’art. 14, comma 1 che ha stabilito che a decorrere dal 25 novembre 2015 sono abrogati il comma 13 dell’articolo 41 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e il comma 6-bis dell’articolo 17 del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66 “Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell’organizzazione dell’orario di lavoro”;
- L. 23 dicembre 2014, n. 190 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)” ed in particolare il comma 584 dell’art.1 che impone anche le Regioni in equilibrio di Bilancio una graduale riduzione delle spese del personale per il periodo 2015/2019 fino al totale conseguimento nell’anno 2020 degli obiettivi di riduzione previsti all’art. 2 commi 71 e 72, della Legge 191/2009;
- L. 28 dicembre 2015, n. 208 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)” con particolare riferimento all’art. 1, comma 541, il quale dispone che: “Nell’ambito della cornice finanziaria programmata per il Servizio sanitario nazionale e, in relazione alle misure di accrescimento dell’efficienza del settore sanitario



Regione Lombardia

LA GIUNTA

previste dai commi da 521 a 552 nonché alle misure di prevenzione e gestione rischio sanitario di cui ai commi da 538 a 540, al fine si assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari – nel rispetto altresì delle disposizioni dell'Unione Europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro – le regioni e le province autonome: b) predispongono un piano concernente il fabbisogno di personale, contenente l'esposizione delle modalità organizzative del personale, tale da garantire il rispetto delle disposizioni dell'Unione europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro attraverso una più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili , in coerenza con quanto disposto dall'articolo 14 della legge 30 ottobre 2014, n. 161”;

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 “Testo Unico delle Leggi Regionali in materia di Sanità” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE le seguenti delibere di Giunta regionale:

- la DGR. n. VIII/6994 del 2 aprile 2008 avente ad oggetto “Attivazione dell’Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) in attuazione della L.R. n. 32/2007 “Istituzione dell’Azienda Regionale dell’Emergenza Urgenza, modifiche e integrazioni alla legge regionale 11 luglio 1997, n. 31 (Norme per il riordino del servizio sanitario regionale e sua integrazione con le attività dei servizi sociali)” con la quale si è stabilito, tra l’altro, che il personale appartenente alle strutture sanitarie sede di centrale operativa e/o mezzi di soccorso di base o avanzato e il personale sanitario convenzionato con la ASL, ai sensi dell’art. 91 dell’Accordo per la medicina generale sottoscritto in data 23 marzo 2005, impegnati nello svolgimento dei compiti relativi all’emergenza urgenza territoriale, sono coordinati e diretti, limitatamente allo svolgimento di detti compiti, dall’AREU con le sue articolazioni territoriali;
- la DGR n. IX/3591 del 6 giugno 2012 “Determinazioni in ordine alla stipula di convenzioni tra l’Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) e le Aziende Sanitarie Pubbliche per il coordinamento dell’attività di emergenza Urgenza extraospedaliera” con la quale si è proceduto ad approvare lo schema tipo delle convenzioni da sottoscrivere fra le singole AO/IRCCS sedi delle precedenti Centrali Operative di Emergenza Urgenza (COEU) ed AREU;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RICHIAMATE altresì:

- la DGR n. 45819 del 22 ottobre 1999 “*Complesso degli interventi attuativi e degli indirizzi organizzativi volti ad assicurare concretamente lo sviluppo del servizio di emergenza ed urgenza 118 in esecuzione dei provvedimenti di riordino assunti dalla Regione Lombardia con DGR n. 27099 in data 8 aprile 1997, d.c. n. VI/932 in data 17 giugno 1998 e DGR n. 37434 in data 17 luglio 1998*”, che al punto 7 dell'Allegato 1 disciplina l'istituto del c.d. “sistema premiante”;
- la DGR n. IX/696 del 26 ottobre 2010 “*Aziende Ospedaliere, Azienda Regionale Emergenza e Urgenza e Fondazioni IRCCS di diritto pubblico – piani di assunzione a tempo indeterminato 2010*” che ha disposto, tra l'altro, che le assunzioni riconosciute alle Aziende Ospedaliere per il personale dell'Emergenza Urgenza Extraospedaliera devono essere finanziate con le risorse destinate al sistema premiante di cui al punto 7 dell'Allegato 1 della DGR n. VI/45819 del 1999 sopra citata;
- la DGR n. IX/1964 del 06 luglio 2011 “*Soccorso sanitario extraospedaliero – aggiornamento DDGR n. VI/37434 del 17.7.1998, n. VI/45819 del 22.10.1999, n. VII/16484 del 23.2.2004 e n. VIII/1743 del 18.1. 2006*”;
- la DGR n. X/4338 del 20 novembre 2015 “*Seconde determinazioni in ordine al piano di gestione delle risorse umane per l'anno 2015 per le Aziende Sanitarie pubbliche, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e l'AREU. Prime indicazioni in ordine all'orario di lavoro e riposi giornalieri ex d.lgs. 66/2003 e s.m.i.*”, la quale, tra l'altro, ha autorizzato le Aziende Sanitarie pubbliche, in deroga al calcolo dell'85%, a procedere, ad invarianza di budget:
 - alla sostituzione del personale del comparto e delle dirigenze assegnato formalmente al Pronto Soccorso, compreso quello pediatrico;
 - alla sostituzione del personale assegnato formalmente al Punto nascita (accettazione ostetrica) negli ospedali ove presente;
 - alla sostituzione del personale medico di anestesia e rianimazione;
 - alla sostituzione del personale del comparto e delle dirigenze assegnato formalmente alle terapie intensive;

comprese le assunzioni a tempo determinato a titolo di supplenza per maternità, malattie lunghe e aspettative a vario titolo del personale di cui sopra che potranno essere effettuate in deroga all'85%, nel rispetto del



Regione Lombardia

LA GIUNTA

budget assegnato;

RICHIAMATA in particolare la DGR n. X/4702 del 29 dicembre 2015 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2016 (di concerto con l'Assessore Melazzini)” la quale prevede nella sezione 5.6 (Politiche del Personale) – sub. 5.6.3 (Servizio di emergenza urgenza extraospedaliero):

- l'effettuazione di una apposita ricognizione, da parte di AREU, delle assunzioni necessarie alla riduzione del sistema premiante che dovrà tener conto delle singole realtà aziendali e territoriali conseguenti al processo di riforma in atto e delle assegnazioni precedentemente autorizzate da Regione Lombardia ed attribuite al sistema di emergenza e urgenza extraospedaliero;
- l'approvazione di apposita deliberazione di autorizzazione all'assunzione di nuove figure professionali al fine di garantire l'operatività del servizio di Emergenza Urgenza extraospedaliera da finanziarie mediante la riduzione dell'attività attualmente prestata con turni di orario aggiuntivo in c.d. “sistema premiante”;
- che, a seguito delle assunzioni di cui sopra, Regione Lombardia autorizzi AREU al riconoscimento dell'attività prestata in regime di sistema premiante nella misura massima, a livello regionale a regime, del 55% dell'importo risultante dalla certificazione del quarto trimestre 2015 in un percorso graduale. In ogni caso nel 2016 l'importo riconosciuto di sistema premiante unitamente al costo effettivamente sostenuto dalle Aziende per le assunzioni autorizzate non potrà essere in nessun caso superiore al costo complessivo di sistema premiante anno 2015;
- che, al fine di raggiungere l'obiettivo regionale di riduzione del sistema premiante, è indispensabile che le Aziende procedano, una volta effettuate le assunzioni nei tempi che saranno indicati da Regione Lombardia, alle assegnazioni del predetto personale alle aree di emergenza urgenza al fine di impiegare nell'attività extraospedaliera, in orario istituzionale, il personale già abilitato all'attività sui mezzi di soccorso;
- che AREU provvederà alla rendicontazione trimestrale alla Direzione Generale Welfare dello sviluppo del progetto di ogni singola Azienda;

RICHIAMATI altresì i decreti del Direttore Area Finanza nn. 1190 e 1191 del 22.02.2016, di assegnazione e contestuale impegno, rispettivamente a favore delle Aziende Sociosanitarie Territoriali e delle Fondazioni IRCCS Pubbliche della Regione



Regione Lombardia

LA GIUNTA

e dell'INRCA di Casatenovo, delle risorse del F.S.R. 2016 destinate al finanziamento del Servizio Sociosanitario Regionale;

PRESO ATTO del contenuto della relazione tecnica trasmessa dall'Azienda Regionale Emergenza Urgenza alla Direzione Generale Welfare con nota prot. AREU 2069/16, di cui al prot. reg. n. G1.2016.0012345 del 11.04.2016, dalla quale emerge:

- la sussistenza di crescenti e oggettive difficoltà manifestate dalle Aziende Sociosanitarie Territoriali (ASST) e Fondazioni IRCCS di diritto pubblico per garantire la copertura dei turni dei mezzi di soccorso sanitario con le figure professionali necessarie (medici anestesisti e infermieri), connesse all'entrata in vigore del D.Lgs. n. 66/2003;
- che dette difficoltà risultano destinate ad aggravarsi ulteriormente nel prossimo periodo, nonostante le possibili azioni riorganizzative fino ad ora poste in atto da AREU, tanto da ipotizzare un concreto rischio di default del sistema dell'emergenza urgenza extraospedaliera regionale, identificabile anche con interruzione di servizio pubblico essenziale, già a partire dall'inizio del prossimo mese di maggio;
- la ricognizione delle assunzioni di personale sanitario necessarie alla riduzione del cd. "sistema premiante" per le ASST e gli IRCCS di diritto pubblico coinvolti;

RITENUTO di condividere quanto segnalato da AREU nella menzionata relazione;

RITENUTO che le rilevate criticità impongono un intervento tempestivo, per garantire la copertura dei turni sui mezzi di soccorso al fine di non determinare interruzioni di pubblico servizio, così come evidenziato anche dalla citata DGR n. 4702/15 che a tal fine ha invitato le Aziende alla massima e piena collaborazione con AREU;

CONSIDERATA la necessità di contemperare altresì le ulteriori seguenti esigenze:

- l'obiettivo di graduale riduzione dell'attività prestata dal personale con turni di orario aggiuntivo attraverso l'istituto del c.d. "sistema premiante", nella misura di cui alla DGR 4702/2015 soprarichiamata, fissando quale termine per il raggiungimento dello stesso a regime il 31.12.2017, fermo restando che nel 2016 l'importo riconosciuto di sistema premiante unitamente al costo effettivamente sostenuto dalle aziende per le assunzioni autorizzate non



Regione Lombardia

LA GIUNTA

potrà in nessun caso essere superiore al costo complessivo di sistema premiante anno 2015;

- il rispetto della normativa relativa all'orario di lavoro di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66 *“Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro”*;

CONSIDERATO che le pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 9 della L. 16 gennaio 2003, n. 3 *“Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazioni”* possono utilizzare gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previo accordo tra le amministrazioni interessate così come precisato dall'art. 3, comma 61, L. 24/12/2003, n. 350 *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004)”*;

DATO ATTO che, al fine di individuare uno strumento per una rapida soluzione delle necessità di cui sopra, la Direzione Generale Welfare, con nota prot. n. G1.2016.0010521 del 24.3.2016, ha avviato una ricognizione delle graduatorie vigenti, presso le ASST e gli IRCCS di diritto pubblico, di concorsi a tempo determinato ed indeterminato per anestesisti ed infermieri cui le Aziende e gli IRCCS stessi possono attingere, da destinare alla copertura di turni sui mezzi di soccorso;

PRESO ATTO degli esiti della predetta ricognizione, di cui all'allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO pertanto di autorizzare le ASST/IRCCS di diritto pubblico all'assunzione a tempo indeterminato di personale medico anestesista e infermieristico, nei limiti dei contingenti stabiliti nella tabella di dettaglio, allegato 2 parte integrante ed essenziale del presente provvedimento, da inserire nei servizi di emergenza urgenza intraospedaliera al fine di permettere la copertura dei turni sui mezzi del soccorso extraospedaliero, in orario di servizio istituzionale, da parte di personale già formato e abilitato a tale attività;

STABILITO che il reclutamento del predetto personale da parte delle ASST ed IRCCS di diritto pubblico dovrà avvenire, in via prioritaria, utilizzando le proprie graduatorie e, in subordine, utilizzando le graduatorie vigenti messe a disposizione dalle ASST ed IRCCS di cui al citato allegato 1, sulla base di reciproci accordi che



Regione Lombardia

LA GIUNTA

individuino modalità di utilizzo a tutela degli idonei ed a salvaguardia della trasparenza dei procedimenti. Solo in caso di mancato reperimento del personale in questione secondo le procedure descritte, potranno essere avviate procedure concorsuali pubbliche nel rispetto della vigente normativa;

RITENUTO inoltre di precisare quanto segue:

- le predette assunzioni saranno effettuate in deroga ai fabbisogni già autorizzati;
- nel caso in cui venisse assunto in ruolo personale già in servizio, a tempo determinato, nella medesima o altra azienda pubblica, per evitare disfunzioni ai servizi di assistenza ospedaliera ed extraospedaliera, il relativo posto reso vacante potrà essere coperto, qualora necessario, con altra assunzione a tempo determinato - nel rispetto del budget assegnato all'ASST/IRCCS di diritto pubblico, a seconda che si tratti di personale gravante sull'assegnazione relativa all'area dell'emergenza urgenza o di personale gravante sull'assegnazione da parte della Direzione Generale Welfare;
- tali assunzioni saranno finanziate con il corrispettivo e progressivo abbattimento del c.d. "Sistema Premiante" e pertanto senza nuovi oneri a carico del Sistema regionale; a tal fine AREU dovrà tempestivamente segnalare alla Direzione Generale Welfare eventuali mancate riduzioni delle ore di sistema premiante a fronte delle assunzioni effettuate in base alle autorizzazioni di cui al presente provvedimento;
- AREU dovrà provvedere inoltre alla rendicontazione trimestrale alla Direzione Generale Welfare dello sviluppo del progetto di ogni singola Azienda, in coerenza con quanto stabilito al punto precedente;
- per consentire ad AREU di effettuare la predetta rendicontazione trimestrale, le ASST/IRCCS di diritto pubblico dovranno comunicare tempestivamente ad AREU nonché alla Direzione Generale Welfare – secondo le indicazioni che verranno fornite dalla Direzione Generale stessa relativamente ai flussi sul personale – la relativa data di assunzione del personale autorizzato dalla presente deliberazione, così da permettere un efficace monitoraggio della riduzione di ore rese in "sistema premiante";
- per garantire la coerenza tra i dati dichiarati dalle ASST/IRCCS di diritto pubblico relativi alle ore di attività effettivamente rese dal personale a favore del servizio di emergenza urgenza extraospedaliero, in regime sia di attività istituzionale sia in regime di "sistema premiante", le ASST/IRCCS di



Regione Lombardia

LA GIUNTA

diritto pubblico dovranno utilizzare il sistema informativo – già messo a disposizione delle stesse da parte di AREU – di rilevazione dell'attività prestata a favore di AREU. A tal fine dovrà essere prestata particolare attenzione, sia alla qualità dei dati presenti nel sistema informativo AREU, sia a quella dei dati presenti nel flusso sul personale Fluper;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto e della Dirigenza della Sanità Pubblica in data 21 aprile 2016;

A VOTI UNANIMI espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto di tutto quanto in premessa indicato quale parte integrante del presente provvedimento, con particolare riferimento all'obiettivo di graduale riduzione dell'attività prestata dal personale con turni di orario aggiuntivo attraverso l'istituto del c.d. "sistema premiante", nella misura di cui alla DGR 4702/2015 richiamata, fissando quale termine per il raggiungimento dello stesso a regime il 31.12.2017, fermo restando che nel 2016 l'importo riconosciuto di sistema premiante unitamente al costo effettivamente sostenuto dalle aziende per le assunzioni autorizzate non potrà in nessun caso essere superiore al costo complessivo di sistema premiante anno 2015;
2. di prendere atto altresì degli esiti della ricognizione delle graduatorie vigenti, presso le ASST e gli IRCCS di diritto pubblico, di concorsi a tempo determinato ed indeterminato per anestesisti ed infermieri, di cui all'allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di autorizzare le ASST/IRCCS di diritto pubblico all'assunzione a tempo indeterminato di personale medico anestesista e infermieristico, nei limiti dei contingenti stabiliti nella tabella di dettaglio, allegato 2 parte integrante ed essenziale del presente provvedimento, da inserire nei servizi di emergenza urgenza intraospedaliera al fine di permettere la copertura dei turni sui mezzi del soccorso extraospedaliero, in orario di servizio istituzionale, da parte di personale già formato e abilitato a tale attività;
4. di stabilire che il reclutamento del predetto personale da parte delle ASST ed IRCCS di diritto pubblico dovrà avvenire, in via prioritaria, utilizzando le proprie graduatorie e, in subordine, utilizzando le graduatorie vigenti messe a



Regione Lombardia

LA GIUNTA

disposizione dalle ASST ed IRCCS di cui al citato allegato 1, sulla base di reciproci accordi che individuino modalità di utilizzo a tutela degli idonei ed a salvaguardia della trasparenza dei procedimenti. Solo in caso di mancato reperimento del personale in questione secondo le procedure descritte, potranno essere avviate procedure concorsuali pubbliche nel rispetto della vigente normativa;

5. di precisare quanto segue:

- le predette assunzioni saranno effettuate in deroga ai fabbisogni già autorizzati;
- nel caso in cui venisse assunto in ruolo personale già in servizio, a tempo determinato, nella medesima o altra azienda pubblica, per evitare disfunzioni ai servizi di assistenza ospedaliera ed extraospedaliera, il relativo posto reso vacante potrà essere coperto, qualora necessario, con altra assunzione a tempo determinato - nel rispetto del budget assegnato all'ASST/IRCCS di diritto pubblico, a seconda che si tratti di personale gravante sull'assegnazione relativa all'area dell'emergenza urgenza o di personale gravante sull'assegnazione da parte della Direzione Generale Welfare;
- tali assunzioni saranno finanziate con il corrispettivo e progressivo abbattimento del c.d. "Sistema Premiante" e pertanto senza nuovi oneri a carico del Sistema regionale; a tal fine AREU dovrà tempestivamente segnalare alla Direzione Generale Welfare eventuali mancate riduzioni delle ore di sistema premiante a fronte delle assunzioni effettuate in base alle autorizzazioni di cui al presente provvedimento;
- AREU dovrà provvedere inoltre alla rendicontazione trimestrale alla Direzione Generale Welfare dello sviluppo del progetto di ogni singola Azienda, in coerenza con quanto stabilito al punto precedente;
- per consentire ad AREU di effettuare la predetta rendicontazione trimestrale, le ASST/IRCCS di diritto pubblico dovranno comunicare tempestivamente ad AREU nonché alla Direzione Generale Welfare – secondo le indicazioni che verranno fornite dalla Direzione Generale stessa relativamente ai flussi sul personale – la relativa data di assunzione del personale autorizzato dalla presente deliberazione, così da permettere un efficace monitoraggio della riduzione di ore rese in "sistema premiante";
- per garantire la coerenza tra i dati dichiarati dalle ASST/IRCCS di diritto pubblico relativi alle ore di attività effettivamente rese dal personale a



Regione Lombardia

LA GIUNTA

favore del servizio di emergenza urgenza extraospedaliero, in regime sia di attività istituzionale sia in regime di “sistema premiante”, le ASST/IRCCS di diritto pubblico dovranno utilizzare il sistema informativo – già messo a disposizione delle stesse da parte di AREU – di rilevazione dell’attività prestata a favore di AREU. A tal fine dovrà essere prestata particolare attenzione, sia alla qualità dei dati presenti nel sistema informativo AREU, sia a quella dei dati presenti nel flusso sul personale Fluper.

IL SEGRETARIO
FABRIZIO DE VECCHI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

ALLEGATO 1

Nome AZIENDA	Anestesisti tempo indeterminato	Anestesisti tempo determinato	Infermieri tempo indeterminato	Infermieri tempo determinato
ASST Grande Ospedale Metropolitano (Niguarda)	Si	Si	si	no
ASST Lecco	Si	No	no	no
ASST Pavia	Si	No	si	no
ASST Papa Giovanni XXIII	No	Si	no	si
ASST Santi Paolo e Carlo	Si	No	no	si
ASST DEL GARDA	si	no	si	no
IRRCSS Ist.Naz. Tumori	si	no	no	no
ASST Vallecamonica	si	no	si	no
ASST VALLE OLONA	si	no	si	si
ASST CREMONA	si	no	si	no
ASST Valtellina e Alto Lario	no	no	si	no
ASST CREMA	no	no	no	no
ASST BERGAMO EST	si	no	no	si
IRCSS SAN MATTEO	si	no	no	si
ASST MELEGNANO E MARTESANA	si	no	no	no
ASST BERGAMO OVEST	si	si	no	si
Fondazione IRCCS Istituto Besta	no	si	no	si
IRCSS CA' GRANDA OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO	no	no	no	no
ASST Pini/CTO	no	no	no	no
ASST LARIANA	si	no	no	no
ASST FATEBENEFRAPELLI SACCO	no	no	si	si
ASST RHODENSE	si	no	si	no
ASST Monza	no	no	no	no
ASST Spedali Civili di Brescia	no	no	si	si
ASST Franciacorta	no	no	si	no
ASST Vimercate	no	no	no	no
ASSt Ovest Milanese	no	no	no	no
ASST Nord Milano	no	no	no	no
ASST DI MANTOVA	no	no	no	no
ASST di Lodi	si	si	no	no
ASST Sette Laghi	no	si	no	si
IRCSS INRCA Casatenovo	no	no	no	no

ALLEGATO 2

ASSEGNAZIONI DI PERSONALE PER SINGOLE ASST/IRCCS DI DIRITTO PUBBLICO				
AAT	Denominazione AAOO	Denominazione da gennaio 2016	Organico totale da assegnare per assunzioni finalizzate all'abbattimento del c.d. sistema preminate	
			Infermieri	Medici Anestesisti Rianimatori
Bergamo	AO Papa Giovanni XXIII	ASST Papa Giovanni XXIII	8	6
	AO Seriate	ASST di Bergamo Est	1	4
	AO Treviglio	ASST di Bergamo Ovest	3	3
Brescia	AO Spedali Civili Brescia	ASST degli Spedali Civili Brescia	1	5
	AO Mellino Mellini Chiari	ASST della Franciacorta	=	1
	ASL Vallecamonica	ASST della Valle Camonica	=	1
	AO Desenzano	ASST del Garda	8	1
Como	AO Sant'Anna	ASST Lariana	18	1
Cremona	AO Cremona	ASST di Cremona	=	3
	AO Crema	ASST di Crema	1	=
Lecco	AO della Provincia di Lecco	ASST di Lecco	2	4
Lodi	AO della Provincia di Lodi	ASST di Lodi	2	2
Mantova	AO C. Poma	ASST di Mantova	5	2
Milano	AO Niguarda	ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda	7	4
	AO Garbagnate	ASST Rhodense	4	3
	AO FBF	ASST FBF/Sacco	4	1
	AO San Paolo	ASST Santi Paolo e Carlo	4	2
	AO San Carlo	ASST Santi Paolo e Carlo	3	2
	AO Sacco	ASST FBF/Sacco	3	2
	AO Melegnano	ASST Melegnano e della Martesana	1	1
	AO Legnano	ASST Ovest Milanese	2	2
	Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Policlinico di Milano	IRCCS Ospedale Policlinico di Milano	2	=
Monza	AO Monza	ASST di Monza	6	4
	AO Desio Vimercate	ASST di Vimercate	4	1
Pavia	Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo	IRCCS Policlinico San Matteo	6	2
	AO della Provincia di Pavia	IRCCS Policlinico San Matteo	4	2
Sondrio	AO Valtellina Valchiavenna	ASST della Valtellina e Dell'Alto Lario	6	3
Varese	AO Varese Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi	ASST dei Sette Laghi	5	4
	AO Legnano	ASST Ovest Milanese	4	3
	AO Gallarate	ASST della Valle Olona	2	3
TOTALI			116	72