



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° X / 5454

Seduta del 25/07/2016

Presidente **ROBERTO MARONI**

Assessori regionali FABRIZIO SALA *Vice Presidente*
VALENTINA APREA
VIVIANA BECCALOSI
SIMONA BORDONALI
FRANCESCA BRIANZA
CRISTINA CAPPELLINI
LUCA DEL GOBBO

GIOVANNI FAVA
GIULIO GALLERA
MASSIMO GARAVAGLIA
MAURO PAROLINI
ANTONIO ROSSI
ALESSANDRO SORTE
CLAUDIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Giancarla Neva Sbrissa

Su proposta dell'Assessore Giulio Gallera

Oggetto

AVVIO DEL PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2016 E DETERMINAZIONE DEL BUDGET 2016 PER L'ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO PER LE AZIENDE SOCIO-SANITARIE TERRITORIALI (ASST), LE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS), LE FONDAZIONI IRCCS DI DIRITTO PUBBLICO E L'AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Dirigente Tommaso Russo

Il Direttore Generale Giovanni Daverio

L'atto si compone di 13 pagine

di cui 1 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

LA GIUNTA

VISTI i seguenti provvedimenti legislativi nazionali e le loro successive modifiche e integrazioni:

- Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- Legge 27 dicembre 1997, n. 449 ed in particolare l’art. 39, comma 1, che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968 n. 482;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”* ed in particolare l’art. 8 dove si stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nell’evoluzione, e che le relative risorse finanziarie sono determinate in base alle compatibilità economico-finanziarie definite nei documenti di programmazione e di bilancio;
- Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 *“Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”*, convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 recante *“Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini.”* convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012 n. 135;
- Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 *“Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”* convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- D.L. 31 agosto 2013, n. 101 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.”* convertito in legge, con modificazioni, dall’ art. 1, comma 1, L. 30 ottobre 2013, n. 125;
- D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 *“Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell’articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111.”*;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- D.L. 24 giugno 2014, n. 90 *“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari.”* convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114, che ha, fra l'altro, modificato l'art. 30 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 laddove stabilisce che le amministrazioni possano ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- L. 30 ottobre 2014, n. 161 *“Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea – Legge europea 2013 – bis”* ed in particolare l'art. 14, comma 1 che ha stabilito che a decorrere dal 25 novembre 2015 sono abrogati il comma 13 dell'articolo 41 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e il comma 6-bis dell'articolo 17 del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66;
- L. 23 dicembre 2014, n. 190 *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)”* ed in particolare il comma 584 dell'art.1 che impone anche alle Regioni in equilibrio di Bilancio una graduale riduzione delle spese del personale per il periodo 2015/2019 fino al totale conseguimento nell'anno 2020 degli obiettivi di riduzione previsti all'art. 2 commi 71 e 72, della Legge 191/2009;
- D.P.C.M. 6 marzo 2015 *“Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità”* che disciplina, in attuazione dei commi 6, 7, 8, 9 e 10 dell'art. 4 del D.L. 101/13, convertito con modificazioni in L. 125/13, le procedure concorsuali riservate per l'assunzione presso gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- D.M. 2 aprile 2015, n. 70 *“Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera”*;
- Intesa, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra Governo, Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente la Manovra sul settore sanitario, del 2 luglio 2015, che, tra l'altro, ha disposto in merito all' *“Efficientamento della spesa di personale a seguito della riduzione di strutture complesse e di strutture semplici conseguente al riordino della rete ospedaliera”*;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- L. 28 dicembre 2015, n. 208 “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di Stabilita' 2016)*” ed in particolare:
- l'art. 1 comma 236 che ha stabilito che nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- l'art. 1 comma 543 che ha stabilito che in deroga a quanto previsto dal DPCM 6 marzo 2015, gli enti del SSN possono indire, entro il 31 dicembre 2016, e concludere, entro il 31 dicembre 2017, procedure concorsuali straordinarie per l'assunzione di personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, necessario a far fronte alle eventuali esigenze assunzionali emerse in relazione alle valutazioni operate nel piano di fabbisogno del personale secondo quanto previsto dal comma 541. Nell'ambito delle medesime procedure concorsuali, gli enti del SSN possono riservare i posti disponibili, nella misura massima del 50 per cento, al personale medico, tecnico-professionale e infermieristico in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge, che abbia maturato alla data di pubblicazione del bando almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di rapporto di lavoro flessibile con i medesimi enti. Nelle more della conclusione delle medesime procedure, gli enti del Servizio sanitario nazionale continuano ad avvalersi del personale di cui al precedente periodo, anche in deroga ai limiti di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122;
- l'articolo 1, comma 544 che stabilisce che le previsioni di cui al comma 543, per il biennio 2016-2017 sono comunque attuate nel rispetto della cornice



Regione Lombardia

LA GIUNTA

finanziaria programmata e delle disposizioni di cui all'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, e dell'articolo 17, commi 3,3-bis e 3-ter, del D.L. 98/2011;

- Decreto Ministero Salute 21 giugno 2016 avente ad oggetto *“Piani di cui all'articolo 1, comma 528, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, per le aziende ospedaliere (AO), le aziende ospedaliere universitarie (AOU), gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici (IRCCS) o gli altri enti pubblici”*;

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 *“Testo Unico delle Leggi Regionali in materia di Sanità”* come modificata dalle Leggi Regionali 11 agosto 2015, n. 23, 22 dicembre 2015, n. 41, e 29 giugno 2016, n. 15, ed in particolare l'articolo 17, comma 2, che ha previsto che a seguito dell'emanazione delle Regole di sistema per l'anno successivo, le ATS e tutti i soggetti erogatori di diritto pubblico contrattualizzati con il SSL presentino alla Giunta regionale il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) comprensivo del relativo Piano delle assunzioni, nonché l'art. 27 quater, che dispone l'obbligo di contenimento della spesa in capo agli Enti del SSL ai sensi del D.L. n. 78/2010 ferma restando la facoltà di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibili strettamente necessarie per garantire le attività di emergenza e urgenza e i livelli essenziali di assistenza;

VISTA la DGR n. X/5113 del 29 aprile 2016 *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani di organizzazione aziendale strategici delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST), degli IRCCS di diritto pubblico della Regione Lombardia e di AREU”* ed in particolare il punto A.4.1 (*“Il Piano di organizzazione aziendale strategico - Caratteristiche”*), ultimo capoverso, che ha precisato che, con riferimento all'art. 17 comma 2 della L.R. n. 33/2009, in fase di prima applicazione, tenuto conto della tempistica di approvazione del primo POAS, non verranno fornite indicazioni relative al Piano delle Assunzioni, che pertanto dovranno essere gestite secondo il consueto Piano di Gestione delle Risorse Umane in base a successive specifiche indicazioni regionali;

RICHIAMATE:

- la DGR n. X/4702 del 29 dicembre 2015 *“Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2016”*;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- la DGR n. X/4873 del 29 febbraio 2016 *“Indicazioni relative all’assolvimento delle disposizioni di cui all’articolo 1, comma 541, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, standard ospedalieri e Legge 161/2014. Primo provvedimento”*;

VISTI i seguenti Decreti di finanziamento di parte corrente anno 2016 della Direzione Generale Presidenza:

- Decreto n. 1189 del 22 febbraio 2016 *“Assegnazione e contestuale impegno a favore delle agenzie di tutela della salute delle risorse F.S.R. 2016 destinate al finanziamento del servizio socio sanitario regionale”*;
- Decreto n. 1190 del 22 febbraio 2016 *“Assegnazione e contestuale impegno a favore delle aziende socio sanitarie territoriali delle risorse F.S.R. 2016 destinate al finanziamento del servizio socio sanitario regionale”*;
- Decreto n. 1191 del 22 febbraio 2016 *“Assegnazione e contestuale impegno alle Fondazioni IRCCS pubbliche della Regione e all’INRCA di Casatenovo delle risorse F.S.R. 2016 destinate al finanziamento del servizio sanitario regionale”*;
- Decreto n. 1192 del 22 febbraio 2016 *“Assegnazione e contestuale impegno, a favore dell’Azienda Regionale Urgenza Emergenza (A.R.E.U.) delle risorse del FSR 2016 destinate al finanziamento del S.S.R.”*;

RICHIAMATE altresì:

- la nota circolare della Direzione Generale Welfare prot. n. G1.2016.0002347 del 22 gennaio 2016 indirizzata ai Direttori Generali delle ASST e delle ATS avente ad oggetto *“Prime indicazioni per la ripartizione dei costi esposti nel Mod. A – 4 CET 2015 – ai fini della predisposizione del Bilancio di previsione 2016 delle nuove ATS/ASST con riferimento ai decreti della Direzione Generale Welfare di assegnazione del personale a tempo indeterminato, determinato”*;
- la nota circolare della Direzione Generale Welfare prot. n. G1.2016.0004551 dell’8 febbraio 2016 indirizzata ai Direttori Generali delle ASST e delle ATS avente ad oggetto *“Ulteriori indicazioni ai fini della predisposizione del Bilancio di Previsione 2016”*;

RITENUTO di assegnare il budget per l’avvio del Piano di Gestione delle Risorse



Regione Lombardia

LA GIUNTA

Umane 2016 concernente il personale a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2016 delle ASST, delle ATS, delle Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e dell'AREU che costituisce limite invalicabile della relativa spesa, rappresentata dal budget sanitario, territoriale, nonché del budget assegnato da AREU, di cui all'Allegato A della presente deliberazione di cui costituisce parte integrale e sostanziale;

DATO ATTO che il budget di cui sopra è da intendersi definitivo, salva la possibilità di procedere ad eventuali ulteriori riconoscimenti a seguito della conclusione del processo di assegnazione del personale dei servizi centralizzati così come previsto dalla DGR n. X/5114 del 29 aprile 2016 "*Linee guida per le Agenzie di tutela della salute (ATS) e le Aziende socio-sanitarie territoriali (ASST) in materia di personale dei servizi amministrativi centralizzati – Area del Comparto*" nonché in base a successivi accordi intervenuti fra le aziende a seguito del processo complessivo di riassegnazione del personale;

CONSIDERATO quindi che il budget assegnato con il presente provvedimento rappresenta il limite invalicabile per l'attuazione delle politiche di gestione delle risorse umane anno 2016;

DATO ATTO che per l'avvio del Piano di Gestione delle Risorse Umane anno 2016 si ritiene indispensabile autorizzare le ATS, le ASST, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU a procedere alle assunzioni a tempo indeterminato nella misura massima dell'85% del turn over del personale cessato a tempo determinato (da intendersi anche quale passaggio della posizione a tempo indeterminato) e indeterminato nel corso dell'anno 2016;

RITENUTO inoltre di riconoscere alle ATS, ASST, alle Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e all'AREU la facoltà di procedere, in deroga al calcolo del turn over sopra indicato, ad invarianza di budget, alla sostituzione dei posti a tempo indeterminato esclusivamente per il personale medico, veterinario e della dirigenza del ruolo sanitario e per il personale del comparto (infermieri, ostetrici, tecnici sanitari, OSS) che sia stato assunto da altra azienda sanitaria pubblica a seguito di procedura di mobilità volontaria, nonché del personale in possesso dei requisiti di cui al DPCM 6 marzo 2015 che sia utilmente collocato in una graduatoria per assunzione a tempo indeterminato dell'Azienda procedente o di altra;

RITENUTO inoltre, di autorizzare le Aziende, sempre in deroga al calcolo del turn



Regione Lombardia

LA GIUNTA

over sopra indicato a procedere, ad invarianza di budget, alla sostituzione del personale Operatore Socio Sanitario (OSS) cessato nell'anno 2016 fino alla misura massima del 100% del turn over;

RITENUTO altresì di autorizzare le ATS, le ASST, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU, in deroga al calcolo del turn over sopra indicato, a procedere, ad invarianza di budget, alla definizione di procedure di mobilità compensativa, alle assunzioni di personale rientranti nelle categorie protette di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68 nel rispetto delle percentuali previste dalla stessa;

RITENUTO infine di autorizzare le ATS, le ASST, le Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e l'AREU, sempre in deroga al calcolo del turn over sopra indicato e comunque nei limiti del budget assegnato con il presente provvedimento, a procedere all'indizione -entro il 31 dicembre 2016 e con conclusione entro il 31 dicembre 2017- di procedure concorsuali straordinarie per l'assunzione di personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, necessario a far fronte alle eventuali esigenze assunzionali emerse in relazione alle valutazioni operate nel piano di fabbisogno del personale per far fronte alle disposizioni di cui alla Legge 161/2014, così come previsto dall'articolo 1 comma 543 della Legge 208/2015 "Legge di Stabilità 2016";

RITENUTO inoltre di disporre che le assunzioni a tempo determinato a titolo di supplenza per maternità, malattie lunghe e aspettative a vario titolo del personale di cui al precedente capoverso potranno essere effettuate in deroga al turn over sopra indicato, nel rispetto del budget assegnato;

PRECISATO pertanto che nell'ambito del rispetto del budget di cui all'allegato A della presente deliberazione e delle indicazioni sopra fornite, le ATS, le ASST, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU potranno procedere alle assunzioni ritenute necessarie, senza ulteriore autorizzazione regionale salvo quanto precisato al successivo punto;

DATO ATTO che restano soggette ad autorizzazione regionale:

- la copertura delle Strutture Complesse della Dirigenza Medica, Veterinaria e del ruolo SPTA e che pertanto prima di procedere all'avvio delle relative procedure si dovrà obbligatoriamente attendere l'autorizzazione regionale;
- l'indizione di concorsi pubblici aventi ad oggetto l'assunzione a tempo indeterminato delle figure dirigenziali dell'Area Professionale, Tecnica ed Amministrativa;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

PRECISATO inoltre che restano escluse dal presente provvedimento le assunzioni già autorizzate con i seguenti provvedimenti :

- DGR X/5340 del 27 giugno 2016 avente ad oggetto "*Ulteriori determinazioni in ordine alla realizzazione del programma regionale per il superamento degli ospedali psichiatrici giudiziari approvato con DGR 1981/2014; assunzioni di personale e conseguente rideterminazione fabbisogni di personale – secondo provvedimento*", i cui oneri sono garantiti dai fondi che lo Stato ha riconosciuto alla Regione ai sensi dell'art. 3 ter comma 7 della Legge n. 9/2012;
- DGR n. 5088 del 29 aprile 2016 avente ad oggetto "*Assunzione di personale a tempo indeterminato per il servizio di emergenza urgenza extraospedaliero in attuazione della DGR n. X/4702 del 29.12.2015 "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio sociosanitario per l'esercizio 2016"*", i cui oneri rientrano nel presente budget in quanto finanziati con il progressivo abbattimento del c.d. "Sistema Premiante" e pertanto senza nuovi oneri a carico del Sistema regionale;

DATO ATTO che le assunzioni sono sempre vincolate al rispetto dell'equilibrio economico finanziario complessivo di bilancio;

PRECISATO inoltre che:

- relativamente alla Aziende Ospedaliere Polo Universitario, i contingenti di personale potranno essere coperti anche con personale convenzionato universitario;
- che alla copertura dei posti con contratto di lavoro a tempo indeterminato dovrà corrispondere la contestuale risoluzione dei contratti di lavoro a tempo determinato;

DATO ATTO che entro il 15 ottobre 2016 la Direzione Generale Welfare procederà alla determinazione dell'apposito format di rilevazione del PGRU anno 2016 che le ATS, le ASST, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU dovranno trasmettere alla medesima Direzione Generale secondo le indicazioni che saranno fornite;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto e della Dirigenza della Sanità Pubblica;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare l'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento riguardante il budget per l'avvio del Piano di Gestione delle Risorse Umane 2016 concernente il personale a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2016 delle ASST, delle ATS, delle Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e dell'AREU che costituisce limite invalicabile della relativa spesa, rappresentata dal budget sanitario, territoriale, nonché del budget assegnato da AREU;
- 2) di dare atto che il budget di cui sopra è da intendersi definitivo, salva la possibilità di procedere ad eventuali ulteriori riconoscimenti a seguito della conclusione del processo di assegnazione del personale dei servizi centralizzati così come previsto dalla DGR n. X/5114 del 29 aprile 2016 "Linee guida per le Agenzie di tutela della salute (ATS) e le Aziende socio-sanitarie territoriali (ASST) in materia di personale dei servizi amministrativi centralizzati – Area del Comparto" nonché in base a successivi accordi intervenuti fra le aziende a seguito del processo complessivo di riassegnazione del personale;
- 3) di autorizzare le ATS, le ASST, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU a procedere alle assunzioni a tempo indeterminato nella misura massima dell'85% del turn over del personale cessato a tempo determinato (da intendersi anche quale passaggio della posizione a tempo indeterminato) e indeterminato nel corso dell'anno 2016;
- 4) di disporre che nell'ambito del rispetto del budget di cui all'allegato A della presente deliberazione e delle indicazioni sopra fornite, le ATS, le ASST, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU potranno procedere alle assunzioni ritenute necessarie, senza ulteriore autorizzazione regionale ad esclusione della copertura delle Strutture Complesse di tutte le Aree delle Dirigenze (Medica, Veterinaria e SPTA) non oggetto di precedenti autorizzazioni regionali, per le quali occorrerà attendere l'apposita autorizzazione regionale nonché relativamente all'assunzione a tempo indeterminato delle figure dirigenziali dell'Area Professionale, Tecnica ed Amministrativa;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- 5) di autorizzare le ATS, le ASST, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU, in deroga al calcolo del turn over sopra indicato, a procedere, ad invarianza di budget, alla definizione di procedure di mobilità compensativa, alle assunzioni di personale rientranti nelle categorie protette di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68 nel rispetto delle percentuali previste dalla stessa nonché alle assunzioni a tempo indeterminato di ulteriore personale, in possesso dei requisiti di cui al DPCM 6 marzo 2015 e che sia utilmente collocato in una graduatoria per assunzione a tempo indeterminato dell'Azienda procedente o di altra;
- 6) di autorizzare le Aziende, sempre in deroga al calcolo del turn over sopra indicato, a procedere -ad invarianza di budget- alla sostituzione del personale Operatore Socio Sanitario (OSS) cessato nell'anno 2016 fino alla misura massima del 100% del turn over;
- 7) di autorizzare le ATS, le ASST, le Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e l'AREU, sempre in deroga al calcolo del turn over sopra indicato e comunque nei limiti del budget assegnato con il presente provvedimento, a procedere all'indizione -entro il 31 dicembre 2016 e con conclusione entro il 31 dicembre 2017- di procedure concorsuali straordinarie per l'assunzione di personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, necessario a far fronte alle eventuali esigenze assunzionali emerse in relazione alle valutazioni operate nel piano di fabbisogno del personale in ossequio alle disposizioni di cui alla Legge 161/2014, così come previsto dall'articolo 1 comma 543 della Legge 208/2015 "Legge di Stabilità 2016";
- 8) di disporre che le assunzioni a tempo determinato a titolo di supplenza per maternità, malattie lunghe e aspettative a vario titolo del personale di cui al precedente capoverso potranno essere effettuate in deroga al turn over sopra indicato, nel rispetto del budget assegnato;
- 9) di riconoscere alle Aziende la facoltà di procedere, in deroga al calcolo del turn over sopra indicato, ad invarianza di budget, alla sostituzione dei posti a tempo indeterminato esclusivamente per il personale medico, veterinario e della dirigenza del ruolo sanitario e per il personale del comparto (infermieri, ostetrici, tecnici sanitari, OSS) che sia stato assunto da altra azienda sanitaria pubblica a seguito di procedura di mobilità volontaria;
- 10) di precisare che restano escluse dal presente provvedimento le assunzioni



Regione Lombardia

LA GIUNTA

già autorizzate con i seguenti provvedimenti:

- DGR X/5340 del 27 giugno 2016 avente ad oggetto *“Ulteriori determinazioni in ordine alla realizzazione del programma regionale per il superamento degli ospedali psichiatrici giudiziari approvato con DGR 1981/2014; assunzioni di personale e conseguente rideterminazione fabbisogni di personale – secondo provvedimento”*, i cui oneri sono garantiti dai fondi che lo Stato ha riconosciuto alla Regione ai sensi dell’art. 3 ter comma 7 della Legge n. 9/2012;
- DGR n. 5088 del 29 aprile 2016 avente ad oggetto *“Assunzione di personale a tempo indeterminato per il servizio di emergenza urgenza extraospedaliero in attuazione della DGR n. X/4702 del 29.12.2015 “Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio sociosanitario per l’esercizio 2016”*, i cui oneri rientrano nel presente budget in quanto finanziati con il progressivo abbattimento del c.d. “Sistema Premiante” e pertanto senza nuovi oneri a carico del Sistema regionale;

11) di precisare infine che:

- relativamente alla ASST Polo Universitario, i contingenti di personale potranno essere coperti anche con personale convenzionato universitario;
- alla copertura dei posti con contratto di lavoro a tempo indeterminato dovrà corrispondere la contestuale risoluzione dei contratti di lavoro a tempo determinato;

12) di dare atto che entro il 15 ottobre 2016 la Direzione Generale Welfare procederà alla determinazione dell’apposito format di rilevazione del PGRU anno 2016 che le ATS, le ASST, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU dovranno trasmettere alla medesima Direzione Generale secondo le indicazioni che saranno fornite.

IL SEGRETARIO

GIANCARLA NEVA SBRISSA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

ALLEGATO A

BUDGET - PIANO GESTIONE RISORSE UMANE ANNO 2016
COSTI PERSONALE DIPENDENTE, COMPENSIVI DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI E DELLA LEGGE N.1/2002 PRESTAZIONI ORARIE AGGIUNTIVE

		<u>Budget Sanitario / Assistenza</u>	<u>Budget Territoriale</u>	<u>Budget assegnato da AREU di cui ai Decreti DG Presidenza nn. 1189/1190/1191/1192 del 22 febbraio 2016</u>	<u>TOTALE Budget PGRU</u>
		IMPORTI COMPENSIVI DI ONERI RIFLESSI ED IRAP	IMPORTI COMPENSIVI DI ONERI RIFLESSI ED IRAP	IMPORTI COMPENSIVI DI ONERI RIFLESSI ED IRAP	IMPORTI COMPENSIVI DI ONERI RIFLESSI ED IRAP
		importi /1000	importi /1000	importi /1000	importi /1000
Agenzie Tutela della Salute					
321	A.T.S. DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO	174.162		6	174.168
322	A.T.S. DELL'INSUBRIA	51.731		0	51.731
323	A.T.S. DELLA MONTAGNA	23.141		0	23.141
324	A.T.S. DELLA BRIANZA	46.624		6	46.630
325	A.T.S. DI BERGAMO	35.063		0	35.063
326	A.T.S. DI BRESCIA	50.910		0	50.910
327	A.T.S. DELLA VAL PADANA	51.160		0	51.160
328	A.T.S. DI PAVIA	27.204		0	27.204
Totale A.T.S.		459.995		12	460.007
Aziende Socio Sanitarie Territoriali					
701	A.S.S.T GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO NIGUARDA	225.036	0	8.370	233.406
702	A.S.S.T SANTI PAOLO E CARLO	195.361	0	1.210	196.571
703	A.S.S.T FATEBENEFRAPELLI SACCO	227.849	0	1.243	229.092
704	A.S.S.T PINI	61.374	0	0	61.374
705	A.S.S.T OVEST MILANESE	191.962	13.771	1.306	207.039
706	A.S.S.T RHODENSE	170.468	14.131	1.106	185.705
707	A.S.S.T NORD MILANO	107.363	0	6	107.369
708	A.S.S.T MELEGNANO E MARTESANA	129.877	11.572	835	142.284
709	A.S.S.T DI LODI	110.092	7.682	2.527	120.301
710	A.S.S.T DEI SETTE LAGHI	216.213	12.041	3.109	231.363
711	A.S.S.T DELLA VALLE OLONA	218.322	9.782	921	229.025
712	A.S.S.T LARIANA	152.807	9.090	5.797	167.694
713	A.S.S.T DELLA VALTELLINA E ALTO LARIO	151.067	8.358	5.889	165.314
714	A.S.S.T DELLA VALCAMONICA	53.662	146	1.344	55.152
715	A.S.S.T DI LECCO	142.377	10.373	2.580	155.330
716	A.S.S.T DI MONZA	196.385	18.377	2.436	217.198
717	A.S.S.T DI VIMERCATE	118.316	8.687	730	127.733
718	A.S.S.T PAPA GIOVANNI XXIII	203.351	10.009	6.765	220.125
719	A.S.S.T DI BERGAMO OVEST	83.881	10.100	1.569	95.550
720	A.S.S.T DI BERGAMO EST	115.413	8.607	2.118	126.138
721	A.S.S.T DEGLI SPEDALI CIVILI DI BRESCIA	300.714	17.876	4.946	323.536
722	A.S.S.T DELLA FRANCIACORTA	70.408	6.502	1.469	78.379
723	A.S.S.T DEL GARDA	126.603	9.067	2.318	137.988
724	A.S.S.T DI CREMONA	123.093	5.302	2.421	130.816
725	A.S.S.T DI MANTOVA	180.420	14.162	3.794	198.376
726	A.S.S.T DI CREMA	66.391	3.304	909	70.604
727	A.S.S.T DI PAVIA	140.756	11.645	2.508	154.909
Totale A.S.S.T		4.079.563	220.584	68.226	4.368.373
FONDAZIONI I.R.C.C.S. Pubblici					
920	I.N.R.C.A. CASATENOVO	4.542		0	4.542
922	FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO DEI TUMORI - MILANO	78.979		0	78.979
923	FONDAZIONE IRCCS NEUROLOGICO C. BESTA - MILANO	32.114		0	32.114
924	FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO - PAVIA	159.303		4.730	164.033
925	FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO - MILANO	182.915		54	182.969
Totale I.R.C.C.S. Pubblici		457.853		4.784	462.637
991	AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA	8.621		0	8.621
TOTALE COMPLESSIVO REGIONE		5.006.032	220.584	73.022	5.299.638