

Straordinari, il Papa Giovanni ai medici: «Dovete migliorare la programmazione»

Il caso. Ieri l'incontro tra la direzione e i direttori di dipartimento sullo sfioramento dell'orario di lavoro segnalato dai sindacati. Richiamo dell'azienda a un'organizzazione più efficiente

ELISA RIVA

Nessun piano di rientro, ma un richiamo a una migliore programmazione. L'incontro che si è svolto ieri al Papa Giovanni tra la direzione generale e i direttori di Unità e Dipartimenti si è concluso con alcune indicazioni su una organizzazione più oculata. Il confronto si è reso necessario a seguito di una segnalazione dei sindacati all'Ispettorato del lavoro: all'ospedale cittadino ci sarebbero straordinari in impennata, festivi che si assommano e non vengono smaltiti.

Alla base del confronto tra i sindacati dei dirigenti medici e sanitari, l'Asst Papa Giovanni XXIII di Bergamo e Ispettorato del lavoro c'è l'osservanza delle nuove direttive europee del 2015 sui turni di lavoro e di riposo che riguarda le strutture sanitarie pubbliche. Secondo un monitoraggio effettuato nel 2016 dall'Anaao-Assomed (non sempre riscontrato dai medici nei vari reparti) sarebbero emerse una serie di irregolarità rispetto a turni, smaltimento ferie e straordinari. Da qui la richiesta di Anaao-Assomed, Aaroi-Emac, Cimo, Cgil medici, Fesmed e Uil Fpl all'Ispettorato del lavoro di fare chiarezza.

Ieri, dunque, l'Asst ha chiamato a raccolta i direttori per fare il punto. E se, per il momento,

l'azienda ha deciso di non commentare, l'esito della riunione trova conferma nelle parole di Anna Paola Callegaro della segreteria generale Anaao Assomed: «Premetto che la mia presenza era nel ruolo di responsabile (è dirigente medico di Microbiologia e virologia, ndr) - precisa - . Nel corso dell'incontro sono stati mostrati dalla direzione alcuni dati relativi al 2017 nei quali non entro nel merito, ma posso dire che anche se elaborati in maniera diversa sembrano confermare i nostri». Tutti d'accordo sulla necessità di un momento di confronto per risolvere la situazione: «Ai sindacati è stato riconosciuto di aver lavorato all'applicazione della norma ancor prima che entrasse in vigore, contribuendo a chiarire alcuni aspetti fondamentali» aggiunge. «Dalla direzione è arrivato inoltre un sollecito ai direttori di struttura complessa e ai dipartimentali affinché si attengano alla normativa in due modi, attraverso un'oculata programmazione di ferie e turni, oltre che attraverso una migliore organizzazione del lavoro». In altre parole, rivedendo l'organizzazione interna, rendendola ancora più efficiente, con attività di controllo e verifica del rispetto degli orari di lavoro e la presenza effettiva del personale. «Ai direttori - prosegue



L'ospedale Papa Giovanni XXIII in una foto aerea

Callegaro - sono stati indicati anche degli strumenti informatici per organizzare gli orari». Ed evitare, di conseguenza, che si continuino a registrare i numeri

■ Sono stati indicati anche strumenti informatici per organizzare gli orari

forniti all'Ispettorato del lavoro. Per citare alcuni esempi, la direttiva europea del 2015 stabilisce che non si può derogare al tetto delle 250 ore annue di lavoro straordinario. Le sigle sindacali hanno segnalato per gli straordinari i livelli delle mediane di diversi reparti (ovvero i valori con frequenza più alta e superiore a 5 raggiunti nel caso specifico da almeno la metà dei medici dello stesso reparto). Nella Terapia intensiva pediatrica nel monitoraggio del 2016 si è toc-

cato una mediana di 628 ore di straordinario annue, in Cardiologia si è arrivati a 525, in Chirurgia pediatrica a 513 e, ancora, in Neuroradiologia a 461, in Terapia intensiva cardiocirurgica a 407, mentre in Nefrologia a 395. I sindacati segnalano anche la somma dei festivi non recuperati nel 2016 per Unità operativa: 268 in Cardiologia I, 237 in Ginecologia e Ostetricia, 221 in Anestesia I, 218 in Chirurgia pediatrica.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

