

FONDAZIONE MAUGERI QUESTIONE NAZIONALE



PIENO SUCCESSO DEL REFERENDUM CONSULTIVO: VOTA 'SI' OLTRE L'80%. SI CHIUDE LA VERTENZA MAUGERI.

16 febbraio 2015

Prima la sigla dell'accordo raggiunto il 19 gennaio dalle OOSS con la Direzione Generale della Fondazione, poi il risultato positivo del referendum consultivo del 13 febbraio fra tutti i dirigenti dipendenti: si chiude così la fase cruciale, apertasi nell'estate scorsa con la disdetta, da parte della Fondazione Maugeri, dell'applicazione del contratto del pubblico impiego ai dirigenti e a tutti i dipendenti della Fondazione.

Il risultato nettamente positivo, 80,88% dei SI, l'alta affluenza dei partecipanti alla consultazione referendaria, il risultato positivo in tutte le sedi della Fondazione sono il coronamento di una operazione lunga, impegnativa che ha coinvolto i sindacati della dirigenza sanitaria, in primis dell'Anaa Assomed in tutte e sue articolazioni, dal nazionale, al regionale, agli aziendali e a tutti i colleghi coinvolti in continue consultazioni.

Il referendum consultivo, con il quale si chiedeva ai dipendenti di approvare o meno il testo dell'accordo siglato, è stato organizzato dalle OOSS dopo la sigla di pre-intesa con FSM del 19 gennaio: il risultato parla da solo, ha votato SI l'80,88% della dirigenza e l'80,40% del comparto.

La dirigenza di FSM con questo risultato, pressochè omogeneo in tutte le sedi, ha altresì espresso un positivo giudizio di merito e di fiducia nell'operato del sindacato e ha compreso la necessità dei sacrifici richiesti.

L'Anaa Assomed consapevole sin dall'inizio della gravità della vicenda, ha messo in campo tutte le energie, tutte le competenze e progressivamente tutte le idee attorno alle quali si sono raccolte le convergenze necessarie per arrivare all'accordo svolgendo un ruolo centrale in tutte le fasi della vicenda FSM.

Oggi possiamo affermare che se ai dirigenti di FSM viene ancora applicato il CCNL della dirigenza del servizio sanitario pubblico sia nella parte fondamentale della remunerazione sia nelle tutele del CCNL, gran parte del merito va ad Anaa Assomed e ai colleghi che hanno creduto e dato fiducia all'operato della stessa.

I PUNTI SALIENTI DELL'ACCORDO

- L'applicazione del CCNL della dirigenza viene conservata per tutti i dirigenti dipendenti della fondazione.
- Sono salvaguardate tutte le voci retributive che compongono la parte fondamentale dello stipendio compresa **l'indennità di esclusività**.
- I tagli riguardano solo ed esclusivamente le voci accessorie della retribuzione in essere non previste dalla contrattazione nazionale della dirigenza.
- L'applicazione delle decurtazioni economiche concordate è transitoria
- Sono previste verifiche periodiche sull'applicazione dell'accordo e sul piano di risanamento perchè il "perimetro" di FSM rimanga invariato.